Provider ECM n° 4146

# MODELLO ABSTRACT_PROGRAMMA EVENTO ECM FAD
# "La consulenza e la psicoterapia con persone LGBTQIPA+"

Professioni: Psicologo, Psicologo Psicoterapeuta
n° partecipanti max 500
su www.selperfad.it

**21 e 22 maggio 2021**
**in modalità sincrona con zoom**

| | |
|---|---|
| Tipologia | Formazione FAD sincrona |
| Piattaforma | www.selperfad.it tramite applicazione ZOOM |
| Modalità di iscrizione | Iscrizione obbligatoria tramite l'Area riservata del sito www.psicosardegna.it |

## 1. Programma

| **1° giornata:** venerdì 21 maggio: 16.00 – 20.00 | | | |
|---|---|---|---|
| **Orario** | **Argomenti/Attività** | **Docenti** | **Metodologia didattica** |
| 16.00 – 18.00 | Introduzione alla soggettività di genere | Federico Ferrari | Relazioni su tema preordinato, Discussione |
| 18.00 – 20.00 | Chiamami col mio nome-<br>Consulenza e percorsi individuali con le persone LGBTIQPA+ | Francesca Fadda | Relazioni su tema preordinato Discussione |

| **2° giornata:** Sabato 25 maggio: 09.30 – 13.30 | | | |
|---|---|---|---|
| **Orario** | **Argomenti/Attività** | **Docenti** | **Metodologia didattica** |
| 09.30 – 11.30 | Nessuna persona è un'isola - La consulenza con le coppie e le famiglie Maria Grazia Rubanu | Maria Grazia Rubanu | Relazioni su tema preordinato Discussione |
| 11.30 – 12.30 | La mala educación. Affrontare le questioni di genere a scuola | Daniela Putzu | Relazioni su tema preordinato Discussione |
| 12:30 – 13:30 | Il suono del silenzio. Come dare voce alle persone LGBTIQPA+ nelle organizzazioni | Silvia De Simone | Relazioni su tema preordinato Discussione |

**MODELLO ABSTRACT_PROGRAMMA EVENTO ECM FAD**

# "La consulenza e la psicoterapia con persone LGBTQIPA+"

Professioni: Psicologo, Psicologo Psicoterapeuta
n° partecipanti max 500
su www.selperfad.it

**21 e 22 maggio 2021**
**in modalità sincrona con zoom**

## 3. DATI RELATORI E RESP. SCIENTIFICO

- ***NB: Responsabili scientifici e relatori devono possedere una esperienza minima di 5 anni come docente e/o esperienza professionale diretta nei temi oggetto dello specifico evento formativo ecm***

| N. | COGNOME | NOME | CODICE FISCALE | RUOLO |
|---|---|---|---|---|
| 1 | FERRARI | Federico | FRRFRC79S29G842S | Docente |
| 2 | RUBANU | Maria Grazia | RBNMGR76S61F979M | Docente |
| 3 | FADDA | Francesca | FDDFNC78P55B354O | Docente |
| 4 | PUTZU | Daniela | PTZDNL80S48B745M | Docente |
| 5 | DE SIMONE | Silvia | DSMSLV74D59B354G | Docente |
| 6 | PUGGIONI | Luisa | PGGLSU77M41F979L | Resp. Scientifico |

**CURRICULUM VITAE**

**SILVIA DE SIMONE**

## INFORMAZIONI PERSONALI


| | |
|---|---|
| Indirizzo | Piazza Annunziata 9, 09123, Cagliari |
| Telefono | 070 6757513 (Ufficio) - 3405766251 |
| E-mail | desimone@unica.it |


## POSIZIONE ATTUALE

Professoressa Associata M-PSI/06 presso il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli studi di Cagliari

## FORMAZIONE E TITOLI

Nel dicembre del 1998 consegue la laurea in Psicologia presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Cagliari con la tesi *"L'orientamento professionale al femminile. Un'esperienza retravailler in Sardegna"* con votazione finale di 110/110 e lode. Relatore: Prof. Franco Marini.

Dal marzo 1999 al marzo 2000 svolge il Tirocinio pratico post lauream presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari sotto la supervisione del Prof. Franco Marini.

Nel 1999 è vincitrice di una borsa di studio della Commissione Pari Opportunità della Regione Sardegna per la migliore tesi di laurea sulle tematiche di genere.

Nell'A.A. 2000/2001 è vincitrice di una borsa di studio regionale per la frequenza di un corso di perfezionamento post-lauream.

Dal 2001 è iscritta all'Albo degli Psicologi della Regione Sardegna.

Dal 2000 al 2002 ha frequentato il Corso di Perfezionamento Biennale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, diretto dalla Prof.ssa Laura Borgogni, presso l'Associazione di Psicologia Cognitiva di Roma.

Negli anni 2003-2006 ha coordinato due edizioni del Corso di Perfezionamento Biennale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Diretto dalla Prof.ssa Laura Borgogni, presso l'Associazione di Psicologia Cognitiva di Roma.

Dal 2018 fa parte della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine degli Psicologi della Sardegna.

## ATTIVITÀ DIDATTICA

***Attività didattica svolta presso i Corsi di Laurea in Psicologia, Facoltà di Studi Umanistici, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari***

Negli A.A. 1999-2000, 2000-2001, 2001-2002, 2002-2003 ha tenuto diversi seminari per i Corsi di Laurea in Psicologia della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di

Cagliari: *L'orientamento scolastico e professionale; Differenze, pregiudizi e stereotipi di genere; Differenze di genere nei processi educativi e formativi; Psicologia e Differenze di genere; Il gruppo nei processi formativi; La Motivazione allo studio; I percorsi per l'assolvimento dell'obbligo formativo*.

Negli A.A. 2001-2002 e 2002-2003 docente a contratto per il *Laboratorio di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche Applicate al Lavoro e alla Comunicazione Multimediale, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2002-2003 docente a contratto per l'insegnamento di *Psicologia della Formazione*, Corso di Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento), Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008 ha insegnato *Differenze di genere nel mondo del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2004-2005 ha insegnato *Culture e climi organizzativi*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2006-2007 e 2007-2008 ha insegnato *La Selezione*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2008-2009 e 2009-2010 ha insegnato *Psicologia dei contesti lavorativi e organizzativi* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dei processi sociali, organizzativi e del lavoro, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 2019-2020 ha insegnato *Psicologia delle risorse umane e dell'organizzazione* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 ha tenuto il *Laboratorio di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.

Nell'A.A. 2020/2021 le è stato affidato l'insegnamento *Psicologia delle organizzazioni* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e di Comunità, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

***Attività didattica, di coordinamento e di supervisione scientifica svolta nell'ambito di Master Universitari***

Negli A.A. 2003-2004 e 2004-2005 docente nel Master di primo livello *Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento*, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2005-2006 docente, coordinatrice e componente dei Comitato Scientifico del Master di primo livello in *Tutor e Tutorship*, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2015-2016 Docente e componente dei Comitato Scientifico del Master di primo livello in *Gender Equality*, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2007 ad oggi è stata prima coordinatrice, poi vicedirettrice, e sempre docente e componete del Comitato Scientifico nelle diverse edizioni del Master internazionale di secondo livello in *Management of Human and Organizational Development*, organizzato dal Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari in collaborazione con la Aston Business School (UK), in partnership con Confindustria e AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale). Alcune edizioni del Master hanno anche ottenuto importanti finanziamenti dall'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, dalla Regione Sardegna e dall'INPDAP.

Dal 2021 direttrice del Master internazionale di secondo livello in *Human Resource Management,* organizzato dal Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari in partnership con Confindustria e AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale).

***Attività didattica all'estero***

Nell'A.A. 2019-2020 risulta beneficiare di una borsa di studio nell'ambito del Programma Erasmus+ Staff Mobility for Teaching (MOSTA) che promuove la mobilità internazionale per attività didattica e di formazione del personale docente delle Università.

Nell'A.A. 2020/2021 è stata invitata a tenere un Seminario dal titolo Entrepreneurship and Gender presso *Department of Psychology, University of Gothenburg Sweden.*

Nell'A.A. 2020/2021 è stata invitata a tenere un Seminario su Gender in Entrepreneurship presso *Royal University of Technology in Stockholm.*

Nell'A.A. 2020/2021 è stata invitata a tenere un Seminario Entrepreneurship and Gender presso *Chalmers University of technology in Gothenburg Sweden.*

Nell'A.A. 2020/2021 è stata invitata a tenere un Seminario su Gender and Entrepreneurial Success presso *Oslo School of Entrepreneurship (Norway*).

***Attività di supervisione***

Dal 2006 a oggi è stata relatrice di numerose tesi di laurea e tesi di specializzazione e ha supervisionato studenti e studentesse dei corsi di laurea in psicologia e dei master in numerose ricerche nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Dal 2006 a oggi ha supervisionato numerosi studenti e studentesse durante l'anno di tirocinio post-lauream obbligatorio per l'abilitazione alla professione di psicologo.

## ATTIVITÀ GESTIONALI PER I CORSI DI LAUREA IN PSICOLOGIA E PER IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Dal 2003 a oggi partecipa alle commissioni di selezione per l'accesso ai master *Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento*, *Tutor e Tutorship*, *Management of Human and Organizational Development*, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2006 Collabora alla progettazione delle procedure di selezione per l'ammissione ai corsi di laurea triennali e magistrali in Psicologia e partecipa alle commissioni di selezione.

Dal 2007 ad oggi partecipa alle commissioni di valutazione nell'ambito delle diverse edizioni del Master internazionale di secondo livello in Management of Human and Organizational Development, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2014 a oggi partecipa a diverse commissioni di valutazione comparativa per il conferimento di incarichi di insegnamento e tutorship per le esigenze dei Corsi di Laurea in Psicologia, in Medicina e Chirurgia e di incarichi di ricerca nell'ambito di progetti afferenti al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2012 al 2018 è componente della Commissione di valutazione per l'attribuzione dei crediti extra universitari nei Corsi di Laurea in Psicologia, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2017 al 2018 è componente della Commissione regolamento tesi per i Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università di Cagliari.

Dal 2012 al 2018 è componente della Commissione paritetica Tirocini Ordine degli Psicologi della Sardegna - Università di Cagliari.

Dall'A.A. 2017-2018 è componente stabile della Commissione CAV del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dall'A.A. 2017-2018 è componente stabile della Commissione Comunicazione e Web dei Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dall'A.A. 2019-2020 è componente stabile della Commissione Didattica dei Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

## ATTIVITÀ DI RICERCA

**Una delle aree di ricerca è centrata sullo studio delle dimensioni che concorrono a prevenire lo stress nei luoghi di lavoro e a promuovere la salute organizzativa utilizzando come riferimento la teoria sociale cognitiva.**
Coordina un gruppo di ricerca internazionale che studia il ruolo della soddisfazione lavorativa, del work engagement, della public service motivation e del supporto organizzativo sullo stress occupazionale e sul benessere psicosociale. Le ricerche in quest'area hanno coinvolto pubbliche amministrazioni, organizzazioni private di servizi e la scuola. Il gruppo è composto da un'unità dell'Università di Cagliari, un'unità appartenente alla LUISS Guido Carli Università di Roma (coordinata dal Prof. Luca Giustiniano) e un'unità appartenente alla Faculty of Business and Law, University of Newcastle (UON) (coordinata dal Prof. Ashish Malik).
In linea con quest'area di studi coordina un gruppo di ricerca dell'Università di Cagliari impegnato nello studio dei fattori che influenzano le intenzioni di turnover del personale infermieristico con particolare attenzione per dimensioni come la soddisfazione lavorativa, il work engagement e la self-efficacy.
Partecipa inoltre alle attività del gruppo di ricerca nazionale coordinato dalla Prof.ssa Borgogni e impegnato nello studio delle determinanti del job burnout enfatizzando la dimensione relazionale del costrutto (interpersonal strain). Le ricerche hanno approfondito le determinanti organizzative del job burnout, in particolare le percezioni di contesto sociale e hanno coinvolto il settore sanitario e organizzazioni private di servizi.

**Una delle aree di ricerca è centrata sullo studio dei fattori che influenzano il divario di genere e la segregazione occupazionale di tipo orizzontale e verticale.**
In quest'ambito di studi, coordina un gruppo di ricerca dell'Università di Cagliari impegnato nello studio dei fattori che influenzano il *gender gap*, in particolare in medicina e in politica, contesti in cui il divario di genere è particolarmente marcato.
In linea con quest'area di ricerca partecipa alle attività di due gruppi di ricerca internazionali che si focalizzano sull'imprenditoria. Nello specifico, in collaborazione con la Prof.ssa Vincenza Cinzia Priola della Open University (UK), è impegnata nello studio della relazione tra genere e imprenditoria secondo la prospettiva della psicologia critica discorsiva che considera il ruolo delle narrazioni essenziale per attribuire significati all'esperienza. In collaborazione con il Prof. Max Rapp Ricciardi della University of Gothenburg Sweden, è impegnata in uno studio comparativo (Italia, Svezia) sulle dimensioni che contribuiscono al successo imprenditoriale, con particolare attenzione per le risorse personali (come le dimensioni del capitale psicologico, l'autoefficacia imprenditoriale), in una prospettiva di genere.

**Una delle aree di ricerca si colloca nell'ambito degli studi sul *Diversity Management.***
In quest'ambito di studi, coordina un gruppo di ricerca dell'Università di Cagliari impegnato nello studio del costrutto di interfaccia lavoro-famiglia, dei suoi antecedenti e delle sue conseguenze. Lo studio utilizza un modello multidimensionale di work–family balance che comprende sia gli aspetti negativi (conflict o negative spillover) sia gli aspetti positivi (positive spillover o facilitation) nelle due diverse direzioni (work-to-family e family-to-work). In quest'ambito di ricerca sono approfondite le relazioni tra i fattori dell'interfaccia e alcune dimensioni legate all'ambito lavorativo come la soddisfazione lavorativa, il work engagement, il supporto sociale ed organizzativo.
In linea con quest'area di ricerca partecipa alle attività di un gruppo di ricerca internazionale, in collaborazione con la Prof.ssa Vincenza Cinzia Priola della Open University (UK), impegnato nello studio delle pratiche di inclusione delle persone LGBT sul posto di lavoro, con particolare attenzione per organizzazioni particolari come le cooperative sociali. Lo studio esamina come queste organizzazioni, che hanno principi orientati all'inclusione e principalmente impiegano lavoratori appartenenti a specifici gruppi sociali minoritari, gestiscono l'inclusione dei lavoratori LGBT.
Partecipa, inoltre, alle attività del gruppo di ricerca nazionale coordinato dalla Prof.ssa Laura Borgogni impegnato nello studio del tema "*Diversity* e *Inclusion"* nei contesti organizzativi. Lo studio si propone di analizzare la discriminazione percepita, gli atteggiamenti rispetto all'inclusione e alla diversità, la percezione del management e di approfondire le relazioni tra queste dimensioni, alcuni atteggiamenti organizzativi (come soddisfazione lavorativa e commitment) e le intenzioni di turnover.
Infine, coordina un gruppo di ricerca internazionale rivolto allo studio della realtà psicologica e relazionale delle persone LGBT. Il gruppo si propone di produrre dati di ricerca utili al confronto interdisciplinare su questi temi, contribuendo alla decostruzione di alcuni stereotipi su genere, omosessualità e omogenitorialità e alla riflessione sui fattori di rischio e protettivi nei diversi contesti di appartenenza (famiglia, scuola, lavoro, cura) che possono favorire una buona qualità della vita. Il gruppo è composto da un'unità dell'Università degli Studi di Cagliari e da un'unità del College of Humanities, Education and Social Sciences, Purdue University, Northwest (coordinata dal Prof. Christopher K. Belous).

**Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da istituzioni pubbliche o private**

Negli anni 2000-2002 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "Corsi Retravailler", ricerca affidata dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) e volta a valutare l'efficacia dei percorsi di orientamento al lavoro per donne adulte disoccupate realizzati dallo stesso istituto.

Negli anni 2006-2007 le è stata affidata la supervisione scientifica dell'équipe della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Cagliari che ha partecipato a uno studio nazionale nell'ambito del progetto "ISFOL - In.La.V.", finalizzato alla costruzione di un percorso di consulenza orientativa per donne e uomini che esprimono un bisogno legato al tema della conciliazione; il progetto è stato gestito dall'Area politiche per l'orientamento dell'ISFOL (Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori) in collaborazione con Polis 2000.

Dal 2000 al 2010 ha curato la progettazione e supervisione delle procedure di valutazione e monitoraggio dei corsi di formazione e orientamento professionale realizzati dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) di Cagliari, anche in partnership con altri enti ed organizzazioni del territorio.

Nel 2007 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "In Tempo!. Azione di sensibilizzazione sulle opportunità normative in tema di conciliazione", finanziato dall'Ufficio Regionale della Consigliera di Parità della Regione Sardegna in collaborazione con l'Agenzia Regionale del lavoro, finalizzato a rilevare i bisogni di conciliazione nelle piccole-medie imprese sarde.

Negli anni 2011-2012 le è stata affidata la supervisione scientifica della ricerca-intervento "Sviluppo dell'organizzazione e Benessere Organizzativo", commissionate dall'Agenzia Regionale Laore e realizzata con la collaborazione dell'Ufficio Personale dell'Agenzia.

Nel 2014, le è stata affidata dall'Associazione Famiglie Arcobaleno, la curatela di una rassegna bibliografica comprendente i principali studi nazionali e internazionali sulle famiglie omogenitoriali. La raccolta è stata pubblicata nella sezione Studi e Ricerche del sito dell'Associazione (http://www.famigliearcobaleno.org/it/informazioni/studi-e-ricerche).

Nel 2015, le è stato affidato dal Centro Nazionale di Documentazione e Analisi per L'infanzia e l'adolescenza dell'Istituto degli Innocenti di Firenze (patrocinato dal Ministero Delle Politiche Per La Famiglia e dal Ministero Del Lavoro E Delle Politiche Sociali), uno studio bibliografico rivolto alla sistematizzazione e discussione delle principali ricerche sul tema "Omogenitorialità". La Rassegna costituisce uno strumento di diffusione dell'attività di raccolta della documentazione bibliografica della Biblioteca Innocenti Library e il suo scopo è quello di favorire l'aggiornamento professionale degli operatori e la conoscenza della letteratura tra gli amministratori locali e gli studiosi.

**Partecipazione a progetti di ricerca internazionali e nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari**

Negli anni 1998-1999 ha partecipato al progetto di ricerca interuniversitario cofinanziato dal M.U.R.S.T. ex 40% "La transizione dall'università al mondo del lavoro", unità locale "La rappresentazione sociale del lavoro in soggetti sardi e lombardi con istruzione universitaria", Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico Prof. Franco Marini.

Negli anni 1999-2000 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% "Retravailler: orientamento al femminile", Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Prof. Franco Marini.

Negli anni 2002-2003 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% "Self-efficacy, locus of control e fattori di stress in un gruppo di studenti universitari", Dipartimento di

Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Prof. Franco Marini

Negli anni 2002-2003 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% "Omosessualità, stress e qualità di vita", Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Dott. Diego Lasio.

Negli anni 2003-2004 ha coordinato il progetto di ricerca "Hansel e Gretel - I percorsi per l'assolvimento dell'obbligo formativo", progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) di Cagliari con la supervisione scientifica del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Negli anni 2003-2005 ha partecipato con il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari alla realizzazione del progetto transnazionale di ricerca EQUAL "RASPUTIN", finanziato dal Fondo Sociale Europeo, finalizzato alla stesura di una guida metodologica per lo sviluppo di un modello di orientamento e reinserimento socio-lavorativo delle persone svantaggiate, realizzato attraverso lo studio e l'analisi delle "buone prassi" dei Paesi Europei in partnership (Italia, Francia, Lussemburgo).

Negli anni 2004/2005 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% "Analisi della cultura e del clima organizzativo in ambito sanitario e relazioni con i livelli di Burnout degli operatori", Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Prof. Franco Marini.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "Analisi delle principali dimensioni psico-sociali correlate alla possibilità per la donna di assumere un ruolo lavorativo attivo", realizzato da un'equipe del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria EQUAL (Asse 4.2) TRAMAS (IT-G2-SAR-002) in partnership con I.FO.L.D. (Istituto Formazione Lavoro Donne) e CDIE (Centro di Iniziativa Europea). Il progetto è stato finanziato dalla Comunità Europea in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "Obiettivo Donna. Lavoro di cura e conciliazione", progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) con la supervisione scientifica del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "La formazione professionale di base. I percorsi sperimentali triennali attivati in Sardegna", progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) con la supervisione scientifica del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2007-2008 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Donne e uomini nel mercato del lavoro atipico", finanziato nell'ambito dei Progetti di ricerca locale (ex quota 60%) dell'Università di Cagliari.

Negli anni 2007-2008 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Ruoli lavorativi, dinamiche familiari e formazione dell'identità di genere", ricerca interdisciplinare (M-PSI/05, M-PSI/06, M-PSI/07) finanziata dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Cagliari. Il progetto è stato

finanziato dopo una positiva valutazione comparativa da parte di una commissione appositamente nominata.

Negli anni 2008-2009 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Il benessere nelle organizzazioni: empowerment organizzativo ed efficacia collettiva", finanziato nell'ambito dei Progetti di ricerca locale (ex quota 60%) dell'Università di Cagliari.

Negli anni 2011-2012 ha partecipato al progetto di ricerca-intervento "Libera-mente" finalizzato a studiare la resilienza dei ragazzi ex detenuti palestinesi e delle loro madri, progetto finanziato dalla Regione Sardegna (LR 19/96) e realizzato dalla provincia di Nuoro in partnership con il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari e l'Associazione Nafs for Empowerment di Ramallah.

Nel 2011 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Diversity management e inclusione delle persone LGBT a lavoro", fondi CAR, Contributo d'Ateneo per la Ricerca**,** Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2012 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Interfaccia famiglia-lavoro nelle organizzazioni pubbliche e private", fondi CAR, Contributo d'Ateneo per la Ricerca**,** Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2013 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Interfaccia famiglia-lavoro e autoimpiego", fondi CAR, Contributo d'Ateneo per la Ricerca, Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2014 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Genere e carriera", fondi CAR, Contributo d'Ateneo per la Ricerca, Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2015 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Le intenzioni di turnover del personale infermieristico", fondi PRID dell'Università degli Studi di Cagliari.

Negli anni 2016-2017 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Il divario di genere nel lavoro e la conciliazione famiglia-lavoro", fondi F.I.R. (Finanziamento Integrativo alla Ricerca) dell'Università degli Studi di Cagliari.

Negli anni 2017-2018 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Omofobia diretta ed indiretta nelle scuole sarde. La situazione delle figlie e dei figli delle coppie omogenitoriali". Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione di Sardegna in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2020-2022 partecipa al progetto di ricerca internazionale H2020-787829-SUPERA: Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia. Responsabile Scientifico Prof. Luigi Raffo.

Negli anni 2020-2022 Principal Investigator del progetto di ricerca "The psychological well-being of Transgender and Gender Non-Conforming (TGNC) individuals. Risk and protective factors in the main contexts of belonging (family, school, work, care): between discriminations and strategies for inclusion." Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione della Sardegna dopo aver partecipato a un bando di gara (*annualità 2019*).

Negli anni 2020-2021 Partecipa al Progetto finanziato L.R. 19/1996: Sostegno alle comunità del Gamo - Etiopia. Promozione dei diritti umani, parità di genere, partecipazione democratica, miglioramento della governance e sostegno della società civile. University of Cagliari e CIAI

Etiopia.

## ATTIVITÀ PROFESSIONALE

Dal 1998 ad oggi collabora con vari enti pubblici e organizzazioni private operanti nel territorio regionale e nazionale occupandosi di consulenza, selezione, formazione e valutazione.

## PUBBLICAZIONI

**Pubblicazioni inserite nelle banche dati SCOPUS e WEB OF SCIENCE**

1. **De Simone, S.**, & Mondo, M. (2010). *Job satisfaction and values: A comparison between non-traditional workers and traditional workers*. In G. Tanucci, M. Cortini & E. Morin (eds). Boundaryless careers and occupational wellbeing. An interdisciplinary approach". London: Pagrave Macmillan (ISBN 978-0230236608).

2. Lasio, D., Serri, F., **De Simone, S.,** & Putzu D., (2013). Il genere e il carico familiare. Il contributo della psicologia discorsiva per una ricerca «rilevante». *Psicologia Sociale, 8*(1), (ISBN 978-88-15-24343-0; ISSN: 1827-2517).

3. **De Simone, S.**, Lampis, J., Lasio, D., Serri, F, Cicotto, G., & Putzu, D. (2014). Influences of work-family interface on job and life satisfaction. *Applied Research in Quality of Life, 9*(4), 831–861. DOI: 10.1007/s11482-013-9272-4.

4. Priola, V., Lasio, D., **De Simone, S.**, & Serri, F (2014). The Sound of Silence. Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender Discrimination in 'Inclusive Organizations'. *British Journal of Management*, *25*(3), 488-502. DOI: 10.1111/1467-8551.12043.

5. Cicotto, G., **De Simone, S**., Giustiniano, L., & Pinna, R. (2014). Psychosocial training: a case of self-efficacy improvement in an Italian school. *Journal of Change Management, 14*(4), 475-499. DOI: 10.1080/14697017.2014.978536.

6. **De Simone, S.,** Podda, D., & Lampis, J. (2015). The gender gap in Italian medicine. *Medicina del Lavoro, 106*(2), 140-150 (ISSN 0025 - 7818).

*7.* **De Simone, S.,** & Priola, V. (2015). **'***What's women's work?' Work-family Interface among women entrepreneurs in Italy*. In Broadbridge A. and Fielden S., Handbook of Gendered Careers in Management: Getting In, Getting On, Getting Out. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd, 2015 (pp. 390-408) (DOI: 10.4337/9781782547709.00033).

8. **De Simone, S.,** Cicotto, G. & Lampis, J., (2016). Occupational stress, job satisfaction and physical health in teachers. *Revue européenne de psychologie appliquée/European Review of Applied Psychology, 66,* 67- 77. DOI: 10.1016/j.erap.2016.03.002.

9. **De Simone, S.,** Cicotto, G., Pinna, R., & Giustiniano, L. (2016). Engaging Public Servants: Unveiling how Public Service Motivation and Work engagement affect work-related stress. *Management Decision*, 54(7), 1569-1594. DOI: 10.1108/MD-02-2016-0072.

10. **De Simone, S.,** & Planta, A. (2017). L'intenzione di lasciare il lavoro nel personale infermieristico: il ruolo della soddisfazione lavorativa, dell'autoefficacia e del work

engagement. *La Medicina del Lavoro*, *108*(2), 87-97. DOI: 10.23749/mdl.v108i2.6074.

11. Lasio, D., Putzu, D., Serri, F., & **De, Simone S.** (2017). Il divario di genere nel lavoro di cura e la conciliazione famiglia-lavoro retribuito. *Psicologia della salute, 2*, 21-43. DOI: 10.3280/PDS2017-002002.

12. Lampis, J., **De Simone, S.,** Fenu, N., & Muggianu, M.G. (2017). In famiglia tutto bene? Adattamento diadico, coesione e conflitto nelle coppie composte da persone gay e lesbiche. *Psicologia della Salute, 1*, 76-96. DOI: 10.3280/PDS2017-001004.

13. **De Simone, S.,** Lasio, D., Onnis, D., & Putzu, D. (2017). Disparità o uguaglianza? Costruzioni discorsive del divario di genere in politica. *Polis, 31*(2), 177-206. DOI: 10.1424/87205.

14. **De Simone, S.,** & Scano, C. (2018). Discourses of sameness, unbalance and influence: dominant gender order in medicine. *Journal of Gender Studies, 27*(8), 914-927. DOI: 10.1080/09589236.2017.1357541.

15. **De Simone, S.,** Planta, A., & Cicotto, G. (2018). The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses' turnover intention and patient satisfaction. *Applied Nursing Research, 39,* 130–140. DOI: 10.1016/j.apnr.2017.11.004.

16. **De Simone, S.,** Cicotto, G., & Borgogni, L. (2018). Il ruolo delle Percezioni di Contesto (PoC) sul Job Burnout nelle organizzazioni sanitarie. *La Medicina del lavoro, 109*(4), 264-275. DOI: 10.23749/mdl.v109i4.6787.

17. **De Simone, S**., Putzu, D., Lasio, D., & Serri, F. (2018). The hegemonic gender order in politics. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, *37*(8), 832-846. DOI: 10.1108/EDI-12-2017-0272.

18. **De Simone, S.**, Agus, M., Lasio, D., & Serri, F. (2018). Development and validation of a measure of work-family interface, *Journal of Work and Organizational Psychology/Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 34*(3), 169-179. DOI: 10.5093/jwop2018a19.

19. Priola, V., Lasio, D., Serri, F., & **De Simone, S**. (2018). The organisation of sexuality and the sexuality of organisation: A genealogical analysis of sexual 'inclusive exclusion'at work. *Organization*, *25*(6), 732-754. DOI: 10.1177/1350508418790140.

20. **De Simone, S.,** Planta, A., & Cicotto, G. (2018). Il ruolo delle capacità agentiche nelle intenzioni di turnover del personale infermieristico. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia, 40*(4), 208-21 (ISSN 1592-7830).

21. Lasio, D., Congiargiu, N., **De Simone, S.,** & Serri, F. (2019). Gender fundamentalism and heteronormativity in the political discussion about lesbian and gay parenthood. *Sexuality Research and Social Policy*, *16*(4), 501-512. DOI: https://doi.org/10.1007/s13178-018-0350-0.

22. Lampis, J., Cataudella, S., Busonera, A., **De Simone, S.,** & Tommasi, M. (2019). The moderating effect of gender role on the relationships between gender and attitudes about body and eating in a sample of Italian adolescents. *Eating and Weight Disorders-Studies on Anorexia, Bulimia and Obesity*, *24*(1), 3-11. DOI: DOI 10.1007/s40519-017-0372-2.

23. Lampis, J., **De Simone, S.**, & Belous, C.K. (2020). Relationship Satisfaction, Social Support, and Psychological Well-Being in a Sample of Italian Lesbian and Gay Individuals. *Journal of*

*GLBT family studies*. DOI: 10.1080/1550428X.2020.1724844.

24. Pinna, R., **De Simone, S.,** Cicotto, G., & Malik, A. (2020). Beyond organisational support: Exploring the supportive role of co-workers and supervisors in a multi-actor service ecosystem. *Journal of Business Research*. DOI: 10.1016/j.jbusres.2020.02.022.

25. **De Simone S.**, Serri, F., Lampis, J., Pileri, J., & Lasio, D. (2020). Italian primary school teachers' comfort and training needs regarding same-sex parenting. *Psychology & Sexualit*y. DOI: 10.1080/19419899.2020.1820557.

*26.* **De Simone S.**, Pileri J., Rapp-Ricciardi M., & Barbieri B. (2021). Gender and Entrepreneurship in pandemic time: What demands and what resources? *Frontiers Psychology - Organizational Psychology.*

27. **De Simone S.**, & Priola C. (2021), "Who's that Girl?" The entrepreneur as a 'do-it-all heroine'. *Canadian Journal of Administrative Sciences / Revue Canadienne des Sciences de l'Administration.*

**Pubblicazioni su riviste non indicizzate nelle banche dati SCOPUS e WEB OF SCIENCE**

Lampis, J**., De Simone, S.,** Lasio, D., & Serri, F. (2013). Comprender el malestar a través de las relaciones. La teoría sistémica: entre epistemología, dinámicas familiares y clínica, in El genio maligno. *Revista de humanidades y ciencias sociales* (ISSN:1988-3927).

**De Simone, S.**, Pinna, R., Cicotto, G., Lampis, L., Lasio, D., & Serri, F. (2013), *Interfaccia famiglia-lavoro, supporto sociale e soddisfazione lavorativa: una ricerca esplorativa in una pubblica amministrazione*. In WOA (a cura di), Organizing in turbulent times: the challenges ahead. Padova: CLEUP (ISBN 978-88-6787-055-4).

Cicotto, G., **De Simone, S**., & Pinna, R. (2013). *La formazione per il cambiamento. Risultati di un percorso formativo in una scuola pubblica*. In WOA (a cura di), Organizing in turbulent times: the challenges ahead. Padova: CLEUP (ISBN 978-88-6787-055-4).

Lampis, J., & **De Simone, S**. (2015), I legami fanno la differenza. Omogenitorialità e sviluppo infantile, Rassegna bibliografica "Le famiglie omogenitoriali: un percorso di lettura e filmografico", Centro nazionale di documentazione e analisi per l'infanzia e l'adolescenza dell'Istituto degli Innocenti di Firenze, 2, 3

Miraglia, M., **De Simone, S.**, Coccia, S., Zuchi, L., & Borgogni, L. (2016). Organizational Politics: l'influenza della leadership agentica e del genere. *Sviluppo & Organizzazione*, 269 marzo-aprile, 52-61.

**De Simone, S**., & Pinna, R. (2016). Un silenzio che non fa rumore. Diverse sessualità e pratiche discriminatorie. *Prospettive in Organizzazione, 4* (ISSN: 2465-1753).

Serri, F., Garau, F., **De Simone, S.**, & Lasio, D. (2019). Childless, childfree o lunàdigas? Sulle scelte non riproduttive come sovversione del femminile. *La camera blu. Rivista di studi di genere*, (21). DOI: https://doi.org/10.6092/1827-9198/6670

**Contributi in volumi a diffusione nazionale e internazionale e monografie**

Marini, F., & **De Simone, S**. (2002). *L'inserimento lavorativo delle donne. Orientamento e formazione.* Roma: Carocci.

**De Simone, S.,** & Marini, F. (2002). *Orientamento al femminile*. Cagliari: Cuec.

**De Simone, S.**, & Serri, F. (2004). *La scelta turistica omosessuale. Il processo di vendita e acquisto di prodotti turistici tra orientamento sessuale e differenze di genere.* In Giorgio Sangiorgi (a cura di), Turista e turismi. Contributi psicologici allo sviluppo del settore. Cagliari: Cuec.

**De Simone, S.**, & Marini, F. (2005). *La dimensione psicologica della formazione. Teorie e contesti applicativi*. Cagliari: Cuec.

**De Simone, S.** (2005). Differenze di genere nel mondo del lavoro. In *"Donna e Lavoro"*, Agenzia Regionale del Lavoro, Regione Autonoma della Sardegna, Cagliari, 2005.

**De Simone, S.** & Serri, F. (2006). *Evoluzione delle differenze di genere*. In Diego Lasio (a cura di), Le realtà familiari. Firenze: Giuffrè,

**De Simone, S.,** & Cappai, C. (2008). *Il benessere nella pubblica amministrazione*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), Management e governance nella Pubblica Amministrazione". Milano: Franco Angeli.

**De Simone, S.**, & Cappai, C. (2008). Le *organizzazioni moderne tra percezioni di empowerment e convinzioni di efficacia. Un contributo di ricerca*. In Franco Marini e Marina Mondo (a cura di), Il benessere nei contesti lavorativi e nella formazione. Roma: Carocci.

**De Simone, S.**, & Mondo, M. (2008). *Il burnout in una prospettiva di genere*, Silvia De Simone – Marina Mondo, in *"Il benessere nei contesti lavorativi e nella formazione*. In Franco Marini e Marina Mondo (a cura di), Il benessere nei contesti lavorativi e nella formazione. Roma: Carocci.

Pinna, R., Di Guardo, M.C., & **De Simone, S.** (2009). *Innovazione, Motivazione e Autoefficacia: Il Caso dell'ospedale Microcitemico*. In M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di), Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale. Milano: Franco Angeli.

**De Simone, S.** (2009). *Il contratto psicologico nel processo formativo*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), Contratti psicologici. Aspettative, vincoli e legami impliciti nelle relazioni. Milano: Franco Angeli.

**De Simone, S.** (2009). *Il progetto In Tempo!* In Luisa Marilotti e Laura Vaccarella (a cura di), Tempi di vita e tempi di lavoro. Un nuovo equilibrio per famiglie e organizzazioni. Cagliari: Cuec.

**De Simone, S.,** & Murru, B. (2010). *La conciliazione nella pubblica amministrazione*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), Lo sviluppo delle competenze nella pubblica amministrazione. Cagliari: Cuec.

**De Simone, S.** (2010). *La formazione nella pubblica amministrazione*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), Lo sviluppo delle competenze nella pubblica amministrazione. Cagliari: Cuec.

**De Simone, S.**, & Marini, F. (2011). *La conciliazione come responsabilità sociale condivisa*. In Rete degli psicologi del lavoro accademici per lo studio del lavoro atipico (a cura di), Vita, identità, genere in equilibrio precario: Milano: Unicopli.

**De Simone, S.**, & Lasio, D. (2011), *Le differenze di genere tra tradizionalismo e innovazione*. In Laura Nota e Salvatore Soresi (a cura di), Sfide e nuovi orizzonti per l'orientamento. Firenze: Giunti-Organizzazione Speciali.

Lasio, D., **De Simone, S.,** Priola, V., & Serri F. (2013). *The thin line between silence and discrimination. How Italian inclusive organizations reproduce inequalities regarding lesbian, gay, bisexual and transgender employees*, in Critical Social Psychology: Discourse materiality and politics, Amentia Editorial, Barcelona, 2013 (ISSN: 9 788494 055997).

**De Simone, S.** (2015), Le Famiglie Arcobaleno in Italia. In Bastianoni P. e Baiamonte C. (a cura di), Le famiglie omogenitoriali in Italia. Relazioni familiari e diritti dei figli. Parma: Edizioni junior – Spaggiari edizioni (pp. 41-79).

**De Simone, S.** (2018). *Gender Differences in the role of family-work interface, organizational support, life satisfaction on job satisfaction*. In Diaz L. and Rhodes R. (eds), Job Satisfaction: Influencing Factors, Gender Differences and Improvement Strategies. New York: Nova Science Publishers (pp. 197-221).

**De Simone, S.,** Giustiniano, L., & Pinna, R. (2018). *Case 9: Stressed and Demotivated Public Servants… Looking for a (Motivational) Miracle at Paywell Agency*. In Malik A., Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective. Singapore: Springer (pp. 235-241) (DOI: 10.1007/978-981-13-0399-9).

**De Simone, S.,** Pinna, R., & Giustiniano, L. (2018). *Case 10: Managing Change and Employee Well-being in an Italian School: Psychosocial Training Intervention as a Possible Solution*. In Malik A., Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective. Singapore: Springer (pp 243-253) (DOI: 10.1007/978-981-13-0399-9).

Aru, M., Balia, S., Barbieri, B., Cabras, C., Cadeddu, G., Carboni, P., Cois, S., **De Simone, S.**, Fadda, P., Lovari, A., Mola, F., Raffo, L., Scalas, S., Sois, E., & Sulis, G. (2020). *Piano di uguaglianza di genere dell'Università degli Studi di Cagliari*. Cagliari: UNICApress

## COMUNICAZIONI IN CONVEGNI

**De Simone S.,** Lampis J., Lasio D., Serri F., *EsplorAzione: uno strumento per l'autorientamento*, Congresso Nazionale "Orientamento alla Scelta. Ricerche, Formazione, Applicazioni", Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università degli Studi di Padova, Padova 28 e 29 maggio 1999.

**De Simone S.,** Serri F., *Un'analisi del processo di vendita-acquisto di pacchetti turistici*

*omosessuali*, X Convegno Nazionale di Psicologia Del Turismo "Per una qualità totale della imprenditoria turistica", Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, Cagliari 26 settembre 2002, Isili 27 e 28 settembre 2002.

**De Simone S.,** Cabras C., Serri F., Lasio D., Porru F., *L'orientamento al lavoro per le categorie svantaggiate: ipotesi per la costruzione di un modello*, 4° Congresso Nazionale "Orientamento alla Scelta. Ricerche, Formazione, Applicazioni", Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università degli Studi di Padova, Padova 24, 25 e 26 ottobre 2002.

**De Simone S.,** Cardinali F., Petitta L., Borgogni L., *L'efficacia collettiva in un gruppo in formazione: un'esperienza pilota*, 3° Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, Università "La Sapienza" – LUMSA, Roma, 30 e 31 Maggio 2003.

**De Simone S.,** *Le politiche di genere*, Conferenza Internazionale "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", I.C.A.R.E. project, Commissione Europea DG Occupazione e Affari Sociali, Cagliari 5 settembre 2003.

**De Simone S.,** Marini F., *Le differenze di genere nelle organizzazioni: dalla ricerca all'intervento*, 5° Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, Facoltà di Psicologia, Università di Torino, 10 e 11 giugno 2005.

**De Simone S.,** Mondo M., *Il burnout in una prospettiva di genere*, Convegno Nazionale "La prevenzione del disagio e la promozione del benessere", Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, Cagliari 21/22/23 luglio 2005.

**De Simone S.,** Cappai C., *Empowerment organizzativo ed efficacia collettiva come strumenti per la promozione del benessere*, Convegno Nazionale "La prevenzione del disagio e la promozione del benessere", Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, Cagliari 21/22/23 luglio 2005.

**De Simone S.,** Marini F., Sangiorgi G., Mondo M., *Il contratto psicologico nelle moderne organizzazioni,* 6° Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, Facoltà di Psicologia, Università di Bari, 16 e 17 giugno 2006.

**De Simone S.,** Lasio D., *La diversità di genere tra rappresentazioni personali e sociali*, International Conference General Assembly "Guidance and Diversity Research and Applications", Università degli Studi di Padova, SIO (Società Italiana per l'Orientamento), AIOSP-IAEVG (International Association for Educational and Vocational Guidance) Padova, 4-6 settembre 2007.

Mondo M., **De Simone S.,** *Il lavoro atipico: uno studio sui valori e la soddisfazione lavorativa*, 10° Congresso Nazionale "Orientamento alla scelta. Ricerche, formazione, applicazioni", Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Padova, SIO (Società Italiana per l'Orientamento), Firenze, 15-17 Maggio 2008.

**De Simone S.,** Cappai C., *Promuovere la salute lavorativa attraverso l'empowerment organizzativo e l'efficacia collettiva*, VIII Congresso Nazionale "La salute come responsabilità sociale condivisa", Società Italiana di Psicologia della Salute, Rovigo, 1-4 Ottobre 2008.

**De Simone S.,** Murru B., *La conciliazione di tempi e ruoli nel mercato del lavoro flessibile*, VIII Congresso Nazionale "La salute come responsabilità sociale condivisa", Società Italiana di Psicologia della Salute, Rovigo, 1-4 Ottobre 2008.

**De Simone S.**, Lasio D., Serri F., Agus M., *Gender-role and social expectations. Balancing Domestic and Professional Roles*, IV International Forum CRITEOS "Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing", Department of Psychology, University of Bari, Italy, 10-12 th December 2008.

Mondo M., **De Simone S.,** *A comparison between non-traditional workers and traditional workers: job satisfaction and values*, IV International Forum CRITEOS "Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing", Department of Psychology, University of Bari, Italy, 10-12 th December 2008.

**De Simone S.,** Pinna R. e Di Guardo M.C., *Innovazione, motivazione e autoefficacia: il caso dell'Ospedale Microcitemico,* X Workshop di Organizzazione Aziendale "Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di organizzazione aziendale", Facoltà di Economia, Università di Cagliari, 29-30 Aprile 2009.

**De Simone S.,** Lasio D., Serri F., Agus M., *Social expectations and gender-role perceptions in Sardinia* , 14th European Congress of Work And Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Consejio General de Colegios Oficiales de Psicologos, Santiago de Compostela, Spain, 13-16 th May 2009.

**De Simone S.,** Marini F., Mondo M., *Satisfied in flexibility: a comparison between non-traditional workers and traditional workers,* 14th European Congress of Work And Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Consejio General de Colegios Oficiales de Psicologos, Santiago de Compostela, Spain, 13-16 th May 2009.

Cacciarru B., Cataudella S., **De Simone S.,** Lampis J., Lasio D., Mondo M., Putzu D., Serri F. Rappresentazioni dei generi, soddisfazione coniugale e conciliazione famiglia-lavoro, *IX Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia Sociale*. Cagliari, 21-23 Settembre 2009.

Agus M., **De Simone S.,** Lampis J., Lasio D., Mondo M., Putzu D., Serri F., *Couples between tradition and innovation in Sardinia*, relazione presentata al *V* European Society on Family Relations Congress "Families in transition and work-family reconciliation", 29/09/2010-2/10/2010, Milano

**De Simone S.,** Mondo M., Cicotto G., *Job satisfaction and psychosocial risks linked to work stress*, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), MECC Maastricht, The Netherlands, 25-28 May 2011.

**De Simone S.,** Mondo M., Agus M., Cicotto G., Parodo I., *Stress, Job satisfaction e salute nel contesto scolastico*, Congresso Nazionale AIP- Sezione Psicologia per le Organizzazioni "Senso e prospettive dell'Applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni", Milano, 13-14 ottobre 2011

Priola V., **De Simone S.,** Lasio D., Serri F., *Inclusion and Diversity in Social Cooperatives in Italy: Where are Lesbian, Gay and Bisexual (LGB) Workers?*, Gender Work and Organization 7th Biennial International Interdisciplinary Conference, , 27th – 29th June, 2012, Keele University, UK.

Priola C., **De Simone S.,** Lasio D., Serri F., *Diversity and Discrimination in Inclusive*, 30th Standing Conference on Organizational Symbolism (SCOS), Barcelona, 11-14 July 2012.

Lasio D., **De Simone S.,** Priola C., Serri F., *Pratiche di iniquità ai danni dei lavoratori LGBT all'interno delle Imprese Sociali,* Convegno Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Padova, 25-27 settembre 2013.

Lasio D., **De Simone S.**, Priola C., Serri F., *The thin line between silence and discrimination. How Italian inclusive organizations reproduce inequalities regarding lesbian, gay, bisexual and transgender employees*, Critical Social Psychology Conference: Discourse, Materiality and Politics, Barcelona, 6-8 February 2013 (ISSN: 9 788494 055997).

**De Simone S.**, Pinna R., Cicotto G., Lampis J., Lasio D., Serri F., *Interfaccia famiglia-lavoro, supporto sociale e soddisfazione lavorativa: una ricerca esplorativa in una pubblica amministrazione*, WOA 2013 – XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing in turbulent times: the challenges ahead", Roma, 30-31 maggio 2013.

Priola V., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *Discrimination in Inclusive Organizations: Silencing Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender (LGBT) workers in Italian Social Cooperatives*, EURAM 13TH, Annual Conference of the European Academy of Management, Istambul, 25-29 June 2013.

**De Simone S.,** Pinna R., Cicotto G., La *formazione per il cambiamento. Risultati di un percorso formativo in una scuola pubblica,* relazione presentata al WOA 2013 – XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing in turbulent times: the challenges ahead", Roma, 30-31 maggio 2013.

Priola C., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *The Fish stinks from the Head'. LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender) inclusion as the last acceptable bias for Social Firms*, 30th EGOS Conference "Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times, Rotterdam, 3-5 July, 2014.

**De Simone S.,** Cicotto G., Borgogni L., Il *ruolo delle Percezioni di Contesto sul Job Burnout nelle organizzazioni sanitarie: uno studio esplorativo*, Convegno Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Caserta, 14-16 settembre 2017.

**De Simone S.,** Priola V., *Gender and entrepreneurship. A postfeminist analysis of experiences of entrepreneurship among Italian women entrepreneurs*, International Conference 2018 "Work Psychology: Shaping the Future", Sheffield, UK ,19th-21st June, 2018.

Priola V., **De Simone S.**, *Gendering Entrepreneurship. A postfeminist analysis*, Gender, Work and Organization 10th Biennial International Interdisciplinary Conference, 13th-16th June 2018, Sydney, Macquarie University

**De Simone S.**, Borgogni L., *La gestione delle diversità nei contesti lavorativi: Organizational Diversity & Inclusion Scales (ODIS)*, Convegno Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre 2018.
Menatta P., **De Simone S**., Borgogni L., *Managing diversity in the workplace: Organizational Diversity & Inclusion Scales (ODIS)*, 19th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Turin, Italy, 29th May – 1st June 2019.

Manuti A., Giancaspro M.L., **De Simone S.,** *People come first: rethinking the impact of HRM*

*practices on organizational behaviors*, 19th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Turin, Italy, 29th May – 1st June 2019.

Serri F., Argiolas A., Lampis J., **De Simone S.**, Lasio D., *Sexism and strategies of resistance of Italian LGBTQ social movements: the view of Trans* activists*, II International CIEG Congress "Gender, Feminist and Women's Studies: Reflexivity, resistance and action", Lisbona, Italy, 24 – 26 July 2019.

Manuti A., Giancaspro M.L., **De Simone S.,** *People come first: ripensare l'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi*, XVII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro: la psicologia per innovare, trasformare e crescere nelle organizzazioni", Lecce, Università del Salento 26-27-28 settembre 2019.

**De Simone S.**, Pileri J., Barbieri B., *Genere e imprenditoria. Quali domande e quali risorse influenzano il successo imprenditoriale percepito dalle imprenditrici durante la pandemia?*, XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento", 19-20 novembre 2020.

Barbieri B., Atzara S., Balia S., Cabras C., Cois E., **De Simone S.,** Sulis I., *Lavorare da casa ai tempi del coronavirus*, XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento", 19-20 novembre 2020.

Cabras C., Mosca O., Casula C., Cois E., Agus M., **De Simone S.,** Barbieri B., Sechi C.*, Who Uses Gender-Sensitive Tools and Approaches in Academic Research and Curricula? What Variables Affect Italian Academic-Staff Sample,* Annual Convention of Society for Personality and Social Psychology, 9-13 February 2021.

Barbieri B., Cabras C., Cois E., **De Simone S.***, The psychological impact of the first lockdown on the scientific productivity in the University of Cagliari,* ECPR General Conference 2021, 30 August - 3 September 2021.

Cagliari, 27 Aprile 2021 *Silvia De Simone*

Silvia De Simone

Dichiarazione sostitutiva di certificazioni
(Art.46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
(Art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La sottoscritta Silvia De Simone nata a Cagliari il 19.04.1974, residente in Cagliari, e domiciliata in Cagliari piazza Annunziata n° 9, a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità:

**D I C H I A R A**

che quanto affermato e riportato nel curriculum corrisponde al vero.

Letto, confermato e sottoscritto. LA DICHIARANTE

Cagliari, 27 aprile 2021 *Silvia De Simone*

Silvia De Simone

**Curriculum vitae Europeo**

## INFORMAZIONI PERSONALI


| | |
|---|---|
| Nome | **DANIELA PUTZU** |
| Indirizzo | **VIA SAPRI 5 09013 CARBONIA (CI)** |
| Telefono | **3409292341** |
| E-mail | **danielaputzu@gmail.com** |
| Nazionalità | Italiana |
| Data di nascita | 08/11/1980 |
| Codice fiscale | PTZDNL80S48B745M |


## ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

**Dall' A.A. 2019/2020 Cultrice di Materia per la disciplina Psicologia sociale delle relazioni familiari SSD M-PSI/05 presso il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari**

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | Da settembre 2005 e tuttora in corso |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà degli Studi Umanistici, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Collaboratrice** (cattedra psicologia sociale **M-PSI/05** – Diego Lasio) |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di ricerca sulle tematiche relative alle relazioni familiari, alle differenze di genere, alla conciliazione famiglia-lavoro, all'influenza dei mass media sulle rappresentazioni sociali. |
| • Date (da – a) | Dall'A.A. 2007/2008 e tuttora in corso |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà degli Studi Umanistici, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Tutor esperta per il laboratorio** di "Metodi di Gestione del Conflitto nei Gruppi di Lavoro" e "Conciliazione famiglia/lavoro retribuito" |
| • Date (da – a) | **Da novembre 2017 a giugno 2018** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | MOS (Movimento Omosessuali Sardi) Sassari Via Rockefeller 16/c |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione politica e culturale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa ricercatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di ricerca e coordinamento** nell'ambito del progetto "Omofobia diretta ed indiretta nelle scuole sarde La situazione delle figlie e dei figli di coppie omogenitoriali". Interventi con le/gli insegnanti e le famiglie contro discriminazioni e omofobia (100 ore). |
| • Date (da – a) | A.A. 2013/2014 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà di Studi Umanistici, via Is Mirrionis, 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Docente a contratto** per l'insegnamento di **"Psicologia Sociale della Comunicazione" (M-PS/05)** nel **corso di Laurea in "Scienze della Comunicazione"** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Gestione della piattaforma Moodle e produzione di materiali didattici multimediali. Attività di docenza e gestione del gruppo durante l'attività formativa (35 ore). |
| • Date (da – a) | A.A. 2013/2014 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, via Sant'Ignazio, 17, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Docente a contratto** per l'insegnamento di **"Psicologia della Comunicazione Organizzativa" (M-PS/06)** nel **corso di Laurea Magistrale in "Scienze dell'Amministrazione"** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza e gestione del gruppo durante l'attività formativa (54 ore). |
| • Date (da – a) | A.A. 2013/2014 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà di Studi Umanistici, via Is Mirrionis, 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Docente** per il modulo **"Focus group: teorie e tecniche"** nel **Master di II livello "Gestione dei processi di sviluppo umano e organizzativo".** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza e gestione del gruppo durante l'attività formativa. |
| • Date (da – a) | A.A. 2013/2014 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà di Studi Umanistici, via Is Mirrionis, 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Docente** per i moduli **"Le metodologie di analisi qualitativa"** e **"Le metodologie di analisi quantitativa"** nel **Master di II livello "Management of Human and Organizational Development".** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza e gestione del gruppo durante l'attività formativa. |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza e gestione del gruppo durante le attività laboratoriali sui temi della conciliazione famiglia/lavoro retribuito |
| • Date (da – a) | Da maggio 2010 a maggio 2012 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Regione Autonoma della Sardegna** |
| • Tipo di azienda o settore | Programma Operativo FSE Sardegna 2007-2013 sulla L.R.7/2007 *"Promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica in Sardegna"* |

| | |
|---|---|
| • Tipo di impiego | **Beneficiaria di Borsa per giovani ricercatori** |
| | Attività psicologia di ricerca e consulenza sulla percezione del rischio, consumo di alcolici in adolescenti e messaggi pubblicitari rivolta agli studenti e agli insegnanti – creazione e gestione del blog "giovani e alcol" (http://giovaniealcol.blog.tiscali.it/) (200 ore). |
| • Date (da – a) | Dal 2008 al 2010 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Facoltà degli Studi Umanistici, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| • Tipo di impiego | **Psicologa ricercatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di ricerca e coordinamento** nell'ambito del progetto di ricerca interdisciplinare condotto presso il Dipartimento di Psicologia da ricercatori afferenti ai SSD M-PSI/05 – psicologia sociale; M-PSI/06 – psicologia del lavoro; M-PSI/07 – psicologia dinamica. |
| • Date (da – a) | A.A. 2006 – 2007 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Dipartimento di Psicologia, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari** |
| • Tipo di azienda o settore | Università |
| • Tipo di impiego | **Tutor d'aula nel Master di I livello in "Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento"** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di coordinamento tra docenti e corsisti del master, attività di supporto ai corsisti, attività di monitoraggio dei moduli (120 ore). |

**ESPERIENZA LAVORATIVA EXTRA UNIVERSITARIA**

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **Da ottobre 2019 in corso** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Cooperativa Sociale Cellarius a.r.l Cagliari |
| • Tipo di azienda o settore | Cooperativa Sociale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Interventi di supporto psicologico,** sportello ascolto rivolto a studenti e studentesse presso il Convitto Nazionale di Cagliari (120 ore). **Attività psicologica gestione in classe Laboratorio "A scuola im-*pari* l'equità"** presso il Convitto Nazionale di Cagliari (64 ore). **Attività psicologica e di ricerca analisi dei bisogni e della soddisfazione scolastica** presso l'IC di Elmas e la Scuola Primaria di Capoterra (80 ore) all'interno del Progetto "Piccoli che valgono! Metodologie innovative per educare a riconoscersi nella comunità" Bando "Nuove Generazioni". Azioni volte alla promozione del benessere e alla crescita armonica dei minori età 5-14 anni, in condizioni di rischio e/o vulnerabilità economica, sociale, culturale. |
| • Date (da – a) | **Da aprile 2021 in corso** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | IANNAS SRL Quartu Sant'Elena (CA) |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività psicologica colloqui individuali motivazionali e di orientamento rivolto ad alunni/e del III anno ISS** (in 3 fasi: pre- in itinere e post intervento) all'interno del Progetto POR "A SCUOLA COL COACH" - CUP E76F18000190009 - CLP 10010331015PP180009 AVVISO "PRO.PIL.E.I" Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione sociale e contro la dispersione scolastica - presso il Liceo B.R. Motzo di Quartu Sant'Elena (CA) (138 ore). |
| • Date (da – a) | **Da febbraio 2021 in corso** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Istituto di Istruzione Superiore "Gramsci-Amaldi" Carbonia (SU) |
| • Tipo di azienda o settore | Scuola Statale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività psicologica di formazione e gestione delle attività laboratoriali rivolte ad alunni/e dell'ISS** per i Moduli "La gestione dei conflitti" (30 ore) e "Le dinamiche nelle relazioni interpersonali e di gruppo" (30 ore) all'interno del Progetto "START-UP IMPRESA". Potenziamento dell'educazione all'imprenditorialità - Programma Operativo Nazionale Progetto 10.2.5AFSEPON-SA-2019-44 |
| • Date (da – a) | **Da gennaio 2021 in corso** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Gruppo Scuola del MOS (Movimento Omosessuali Sardi) Sassari Via Rockefeller 16/c |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione politica e culturale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività psicologica formatrice** corsi di formazione online "PREVENZIONE E CONTRASTO DEL BULLISMO OMOTRANSFOBICO" per docenti supervisione scientifica del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari e patrocinio dell'Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi della Sardegna. Attività finanziata dalla Fondazione Banco di Sardegna (24 ore). |
| • Date (da – a) | **Dicembre 2020 in corso** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Istituto Globale di Sant'Antioco |
| • Tipo di azienda o settore | Scuola Statale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Interventi di supporto psicologico** rivolto ad alunni/e, famiglie e docenti per rispondere ai traumi e ai disagi derivati dall'emergenza COVID19 e per garantire un sistema di assistenza e supporto psicologico a livello di istituto per prevenire l'insorgere di forme di disagio e /o malessere psico-fisico (120 ore). |
| • Date (da – a) | **Da maggio a luglio 2020** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Confesercenti Provincia di Cagliari |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione di categoria |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |

| | |
|---|---|
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di docenza** per il Modulo "Competenze imprenditoriali" (20 ore). Avviso pubblico TVB Sardegna: CORSO PER TECNICO DEL MARKETING Codice percorso formativo 2019RAF01033-1806 sede di Carbonia. |
| • Date (da – a) | **Da maggio a luglio 2020** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Confesercenti Provincia di Cagliari |
| • Tipo di azienda o settore | Associazione di categoria |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di docenza** per il Modulo "PREDISPOSIZIONE E GESTIONE DELL'ACCOGLIENZA DEL CLIENTE" (4 ore) per il Corso "Direttore Tecnico Agenzia funebre" sede di Carbonia e Cagliari e per il Modulo "ACCOGLIENZA DEL CLIENTE NELL'ATTIVITÀ FUNEBRE" (4 ore) per il Corso "Operatore funebre" sede di Carbonia. |
| • Date (da – a) | **Da gennaio a luglio 2020** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Cooperativa Sociale Le Api Sant'Antioco |
| • Tipo di azienda o settore | Cooperativa Sociale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa orientatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Progettazione e realizzazione di interventi orientativi** (tutoring, job coaching e percorsi di accompagnamento al lavoro) all'interno del Progetto Regionale Carpe Diem Linea 1 Azioni di riattivazione sociale Misura Regionale ReIS rivolto a persone disoccupate o inoccupate (40 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2019/2020 - A.S. 2018/2019** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Liceo Scientifico E. Lussu di Sant'Antioco |
| • Tipo di azienda o settore | Scuola Statale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Realizzazione di interventi psicologici** mirati alla lotta contro la dispersione scolastica rivolto a studenti e studentesse. Sportello ascolto rivolto a studenti e studentesse, genitori e docenti. Progetto Regionale TUTTI A ISCOL@ – LINEA C. |
| • Date (da – a) | **Da gennaio a novembre 2019** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Gal Sulcis Iglesiente Capoterra e Campidano di Cagliari scarl |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato |
| • Tipo di impiego | **Tutor** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di tutoraggio e collaborazione per l'attività segretariale-organizzativa** all'interno del Progetto "Competenza e impresa per lo sviluppo rurale sostenibile" Linea 2A Avviso POR Sardegna FSE 2014-2020 "Misure integrate per lo sviluppo Locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3" (600 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2018/2019** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Istituto Comprensivo e Scuola dell'Infanzia di Villamassargia |
| • Tipo di azienda o settore | Scuola Statale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Realizzazione di interventi psicologici** mirati alla lotta contro le discriminazioni e le violenze di genere rivolto a studenti e studentesse. Progetto "Chi lo dice che siamo così diversi?" finanziato e promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità (90 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2018/2019** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Istituto di Istruzione Superiore "C. Beccaria" di Carbonia |
| • Tipo di azienda o settore | Scuola Statale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Realizzazione di interventi psicologici** all'interno del Percorso Alternanza Scuola-Lavoro. Progetto PON-FSE (43 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2015/2016- A.S. 2016/2017- A.S. 2017/2018** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Istituto Comprensivo Sant'Antioco |
| • Tipo di azienda o settore | Scuola Statale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Realizzazione di interventi psicologici** mirati alla lotta contro la dispersione scolastica rivolto a studenti e studentesse. Progetto Regionale TUTTI A ISCOL@ – LINEA C (180 ore annuali). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2017/2018** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Cooperativa Sociale Isola Verde Iglesias, Via Trexenta n.11 |
| • Tipo di azienda o settore | Società Cooperativa Sociale Onlus |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Realizzazione di interventi psicologici** mirati alla lotta contro le discriminazioni di genere rivolto a studenti e studentesse degli Istituti di Istruzione Superiore Sardi. Progetto "Linguaggio di genere" finanziato e promosso dalla Commissione Pari Opportunità della Regione Sardegna presso le scuole Liceo Gramsci-Amaldi di Carbonia; ITI Othoca di Oristano, Liceo Scienze Umane S. Satta di Nuoro e ITI di Tortolì (40 ore). |
| • Date (da – a) | **Dal 2015 - 2018** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa- Orientatrice esperta** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Progettazione e realizzazione di interventi orientativi** (tutoring, job coaching e percorsi di accompagnamento al lavoro) all'interno del Progetto Nazionale GARANZIA GIOVANI – MISURA 3 rivolto a giovani NEET. |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **Da giugno 2016 a dicembre 2017** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa - Orientatrice esperta** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Progettazione e realizzazione di interventi orientativi** (tutoring, job coaching e percorsi di accompagnamento al lavoro) all'interno del Progetto Regionale CRiS rivolto a persone in mobilità. |
| • Date (da – a) | **A.F. 2017/2018- 2018/2019** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Modulo **"Tecniche di relazione di comunicazione e di problem solving"** (40 ore annuali) **e "Imparare a imparare"** (20 ore annuali) nel corso triennale "OPERATORE DELLA RISTORAZIONE - Servizi di sala e bar" – "Percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP)" Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020 contro la dispersione scolastica rivolto a giovani BES e NEET. |
| • Date (da – a) | **A.F. 2016/2017 e A.F. 2017/2018** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Modulo **"Tecniche di relazione di comunicazione e di problem solving"** (40 ore annuali) **e** Modulo **"Imparare a imparare"** (20 ore annuali) nel corso biennale "Operatore ai servizi di promozione e accoglienza" – Progetto GARANZIA GIOVANI 2.B: Reinserimento di giovani in percorsi formativi contro la dispersione scolastica rivolto a giovani BES e NEET. |
| • Date (da – a) | **Dall'A.F. 2014/2015 ad oggi** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Modulo **"Psicologia, tecniche di comunicazione e animazione"** nel corso "Addetto alle operazioni di supporto nella gestione domestica e di assistenza alla cura della persona" (30 ore) e nel corso "Operatore Socio Sanitari (OSS)" (50 ore). |
| • Date (da – a) | **A.F. 2013/2014-2014/2015** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | C.R.F.P.A (Associazione Regionale Formazione Professionale Agricola) Elmas – SS 130 Km 4.300 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa - Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Moduli **"Orientamento", Tecniche di comunicazione"** e **"Pari opportunità"** nel corso biennale "Operatore della trasformazione agroalimentare" - Progetto ARDISCO Azioni di recupero della dispersione scolastica P.O.R. FSE SARDEGNA 2007/2013 (80 ore annuali). |
| • Date (da – a) | **A.F. 2013/2014-2014/2015** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Moduli **"Tecniche di comunicazione e di relazione"** e **"Imparare a imparare"** nel corso "Addetto al ricevimento" – Progetto ARDISCO Azioni di recupero della dispersione scolastica rivolte a giovani BES e NEET P.O.R. FSE SARDEGNA 2007/2013 (80 ore annuali). |
| • Date (da – a) | **Dal 25 giugno 2012 al 15 marzo 2013** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | I.Fo.L.D. (Istituto formazione Lavoro Donne) sede di Carbonia, via Mazzini 41 |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Moduli **"Competenze relazionali", "Spirito di iniziativa e imprenditorialità", "Tecniche di relazione, comunicazione e rilevazione della customer satisfaction"** nei corsi "Addetto alla distribuzione di pietanze e di bevande e alla preparazione di piatti semplici"; "Panificatore/Pasticcere"; "Panificatore/Pizzaiolo"; "Addetto qualificato al servizio al bar"; "Tecnico della progettazione e gestione di interventi di ripristino e recupero ambientale e del territorio" - Interventi di politiche attive del lavoro rivolte ai beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga (ex art. 19/2009) (Tot. 246 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2012-2013** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ITCG e Liceo Scientifico di Muravera; Liceo Classico "Siotto Pintor" di Cagliari; IC di Gonnesa |
| • Tipo di azienda o settore | Istituti Scolastici |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di supporto e formazione a studenti/studentesse e a insegnanti** sul tema "Percezione del rischio e consumo di alcolici" (20 ore). |
| • Date (da – a) | **Dal 2 ottobre 2012 al 30 ottobre 2012** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ISOGEA via Giorgio Morandi 2, Cagliari-Pirri |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza Modulo **"Tecniche di ricerca attiva del lavoro e elaborazione del PAI"** nel Corso "Gagli-Off" (rivolte a donne vittime di abusi) – P.O.R. FSE SARDEGNA 2007/2013 (43 ore). |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **Dal 2009** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Carema626 (Iglesias); Istituto Professionale Statale per l'Industria e l'Artigianato "A. Meucci" (Cagliari); Distretto Scolastico Regionale – Liceo Classico e Scientifico Euclide (Cagliari) |
| • Tipo di azienda o settore | Enti pubblici e privati operanti nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa formatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Progettazione e realizzazione di interventi formativi** su "Prevenzione e Protezione" (Stress e Burnout) e Competenze trasversali" (Comunicazione e relazione, Dinamiche di gruppo) **per RSPP a scuola** (60 ore). **Progettazione e docenza nei Seminari di aggiornamento "Lavorare in gruppo, Benessere lavorativo, Stress da lavoro correlato"** per Dirigenti Scolastici, nelle sedi di Cagliari e Nuoro (50 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2009/2010** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Istituto Magistrale Statale "C. Baudi di Vesme" Funtana Marzu 09016 Iglesias |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto Scolastico |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di orientamento per gli studenti** e **supporto psicologico ai docenti alle dinamiche relazionali in classe** nell'ambito del Progetto di Formazione e Aggiornamento POF 2009/2010 (20 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2009/2010** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Cagliari "Assessorato alle Politiche Giovanili", Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna e Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari Athanatos, Via Montenero 18 09100 Cagliari |
| • Tipo di azienda o settore | Comune, Università e Associazione Socio-culturale |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività laboratoriale e di coordinamento gruppi nell'ambito dei Workshop **"Le competenze trasversali: capacità comunicative, relazionali e di problem solving, capacità decisionale e autoefficacia" rivolta a studenti e insegnanti delle scuole superiori** - Progetto "Educare educando" (40 ore) |
| • Date (da – a) | **A.F. 2008/2009** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | IsforApi, via Nervi s.n. 09030 Elmas (CA) |
| • Tipo di azienda o settore | Ente privato operante nel territorio regionale |
| • Tipo di impiego | **Orientatrice** |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività di orientamento nel percorso di **"Bilancio di competenze"** nel Master "Altri scenari" (36 ore). |
| • Date (da – a) | **A.S. 2006/2007** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | IRRE (Istituto Regionale Ricerca Educativa) per la Sardegna, via Galassi 2, 09131, Cagliari |
| • Tipo di azienda o settore | Ente di ricerca |
| • Tipo di impiego | **Psicologa** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Attività di ricerca e orientamento** nelle scuole primarie e secondarie di I grado aderenti al progetto "Verso il domani: la scuola che orienta" (50 ore). |

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **Febbraio 2020 – Marzo 2021** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | Università degli Studi Nicolò Cusano Roma |
| • Principali materie oggetto dello studio | Psicologia dello sviluppo, psicologia scolastica, psicologia dell'educazione |
| • Qualifica conseguita | **Master di II livello in Psicologia Scolastica (votazione 110/110**) |
| • Livello nella classificazione nazionale | **Master di II livello (1500 ore - 60 CFU)** |
| • Date (da – a) | **Gennaio 2010 – Marzo 2013** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | Università degli Studi di Parma, Facoltà LASS "**Dottorato di Ricerca in Psicologia**" - SSD ***M-PSI/05*** |
| • Principali materie oggetto dello studio | Psicologia generale, psicologia del lavoro, psicologia sociale |
| • Qualifica conseguita | Dottorato di Ricerca in Psicologia (votazione eccellente). Tesi dal titolo "*PARITÀ DICHIARATA E DISPARITÀ AGITA. QUESTO È IL DILEMMA. Analisi critica dei discorsi sui generi e sui ruoli genitoriali di coppie eterosessuali prima e dopo la nascita del/della prim* figli*".* |
| • Livello nella classificazione nazionale | **Dottoressa di ricerca** |
| • Date (da – a) | **Novembre 2006 - febbraio 2007** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | Università degli Studi di Cagliari |
| • Principali materie oggetto dello studio | Psicologia generale, psicologia del lavoro, psicologia sociale |
| • Qualifica conseguita | Esame di stato valido per l'abilitazione alla professione di psicologo |
| • Livello nella classificazione nazionale | **Psicologa senior** (con possibilità di iscrizione alla sezione A dell'albo professionale) |
| • Date (da – a) | **Settembre 2005 - settembre 2006** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari |
| • Abilità professionali oggetto dello studio | Conoscenze e capacità relative alla formazione professionale e alle attività di ricerca |
| • Qualifica conseguita | **Tirocinio post lauream** valido ai fini dell'abilitazione alla professione di psicologo supervisore Dott. Diego Lasio, ricercatore confermato (SSD M-PSI/05 – psicologia sociale) |
| • Livello nella classificazione nazionale | Possibilità di accedere all'esame di stato per l'abilitazione alla professione di psicologo |
| • Date (da – a) | **Novembre 1999 – luglio 2005** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze della Formazione, **Corso di Laurea in Psicologia** |
| • Principali materie oggetto dello studio | Psicologia generale, psicologia sociale, psicologia dello sviluppo |
| • Qualifica conseguita | **Laurea in psicologia (votazione 110/110 e lode)**. Tesi dal titolo "Il primo sorso affascina… il secondo strega. Una ricerca sulla percezione del rischio legata all'uso di alcolici in un gruppo di adolescenti". |
| • Livello nella classificazione nazionale | **Laurea quinquennale** |

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

| | |
|---|---|
| PRIMA LINGUA | **ITALIANO** |
| ALTRE LINGUE | **INGLESE** |

| *Capacità di lettura* | *Capacità di scrittura* | Capacità di espressione orale |
|---|---|---|
| B1 | B1 | B1 |

| | |
|---|---|
| **CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI** | Capacità comunicative e di lavoro in gruppi: favorite da attività lavorative in cui è indispensabile la collaborazione tra figure diverse e la gestione di differenti contesti d'aula con gruppi dalle caratteristiche variegate. Disponibilità ad aiutare gli altri: sviluppata grazie all'esperienza di supporto svolta con gli studenti all'interno dell'università. Capacità di adattamento alle diverse modalità orarie (turni, fine settimana…). |
| **CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE** | Capacità di coordinamento tra figure diverse: acquisita principalmente nella mia attività di tutor all'interno del master per "Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento". |
| **CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE** | Buone competenze nell'uso del pacchetto Office - Microsoft. Buone competenze con il programma SPSS (analisi statistica). Buone competenze con il programma T.Lab per l'analisi di corpus testuali (analisi di co-occorrenze, analisi comparative e analisi tematiche). Buona capacità di navigare in Internet. |
| **PATENTE O PATENTI** | Automobilistica (patente B) - Automunita |
| | Dal 2011 iscritta alla sezione A dell'albo degli psicologi della Regione Sardegna (n° 2202) |

## ULTERIORI INFORMAZIONI

## PUBBLICAZIONI

De Simone, S., Putzu, D., Lasio, D., Serri, F. (2018). The hegemonic gender order in politics. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 37 8, pp.832-846, https://doi.org/10.1108/EDI-12-2017-0272

Lasio, D., Putzu, D., Serri, F. (2018). Transição para a parentalidade, trabalho familiar e saúde das mulheres. *Psicologia, Saúde & Doenças*, 9, 1, pp. 94-100.

De Simone, S., Lasio, D., Onnis, D., Putzu, D. (2017). Disparità o uguaglianza? costruzioni discorsive del divario di genere in politica. *POLIS πόλις, 31, 2, pp. 177-206.*

Lasio, D., Putzu, D., Serri, F, De Simone, S. (2017). Il divario di genere nel lavoro di cura e la conciliazione famiglia-lavoro retribuito. *Psicologia della Salute*, 2, pp. 21-43.

Serri, F., Lasio, D., Putzu, D., Lampis, J., Ibba I. (2016). La genitorialità impossibile. Tracce di eteronormatività nei discorsi di persone attiviste omosessuali. In Everri, E. (ed.). *Genitori come gli altri e tra gli altri. Essere genitori omosessuali in Italia. Milano: Mimesis. pp.79-99.*

De Simone, S., Lampis, J., Lasio, D., Serri, F., Cicotto, G., Putzu, D. (2014). Influences of work-family interface on job and life satisfaction. *Applied Research in Quality of Life*,9, 4, pp. 831-861.

Putzu, D. (2013). "PARITÀ DICHIARATA E DISPARITÀ AGITA. QUESTO È IL DILEMMA. *Analisi critica dei discorsi sui generi e sui ruoli genitoriali di coppie eterosessuali prima e dopo la nascita del/della prim* figli**"*. Tesi di Dottorato (SSD *M-PSI/05).* Università degli Studi di Parma.

Lasio, D., Serri, F., De Simone, S., Putzu, D. (2013). Il genere e il carico familiare. Il contributo della psicologia discorsiva per una ricerca "rilevante". *Psicologia Sociale*, 1, 81-102.

Boeddu, E., Lasio D., Putzu, D., Rubanu, M.G. (2008). La rappresentazione dei generi e dei legami familiari nella pubblicità. In Taurino, A., Bastianoni, P., De Donatis, S. (eds.). *Scenari familiari in trasformazione. Teorie, strumenti e metodi per la ricerca clinico-dinamica e psicosociale sulle famiglie e le genitorialità*. Roma: Aracne, pp. 645-666.

## COMUNICAZIONI IN CONVEGNI

Lasio, D., Putzu, D., Serri, F. (2012). *La riproduzione delle asimmetrie di potere tra uomini e donne nelle pratiche familiari.* Congresso nazionale AIP – Associazione Italiana di Psicologia - sezione di psicologia sociale, Chieti, 21-23 settembre 2012.

Putzu, D., Rubanu, M.G., (2012). *Fattori di rischio e fattori protettivi del consumo di alcolici tra adolescenti*. Congresso nazionale AIP – Associazione Italiana di Psicologia - sezione di psicologia sociale, Chieti, 21-23 settembre 2012.

Lasio, D., Putzu, D., Serri, F. (2011). *La ricerca sul genere e sul carico famigliare: nodi critici e prospettive di sviluppo*. Convegno Nazionale "La rilevanza sociale della ricerca in psicologia", Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Parma, 7-8 aprile 2011.

Agus, M., De Simone, S., Lampis, J., Lasio, D., Putzu, D. Serri, F. (2010). *Couples Between Tradition and Innovation in Sardinia.* 5th Congress of the European Society on Family Relations "Family Transitions and Families in Transition". Università Cattolica di Milano, dal 29 settembre al 2 ottobre 2010.

Lasio, D., Putzu, D., Serri, F. (2010). *Ruoli di genere e distribuzione del carico familiare in famiglie eterosessuali con figli*. XI Congresso nazionale AIP – Associazione Italiana di Psicologia - sezione di psicologia sociale, Torino, dal 15 al 18 settembre 2010.

Lasio, D., Putzu, D., Serri, F. (2009). *Il riconoscimento giuridico delle coppie omosessuali: analisi di una rappresentazione sociale nella stampa quotidiana*. IX Congresso nazionale AIP - Associazione Italiana di Psicologia - sezione di psicologia sociale, Cagliari, dal 21 al 23 settembre 2009.

Cacciarru, B., Cataudella, S., De Simone, S., Lampis, J., Lasio, D., Mondo, M., Putzu, D., Serri, F. (2009). *Rappresentazioni dei generi, soddisfazione coniugale e conciliazione famiglia-lavoro*. IX Congresso nazionale AIP - Associazione Italiana di Psicologia - sezione di psicologia sociale, Cagliari, dal 21 al 23 settembre 2009.

Lasio, D., Cabras, C., Putzu, D., Serri, F. (2009). *Victims of social stigma: the homosexual unions*. 19th Conference of the European Association of Psychology and Law (EAPL), Sorrento, dal 2 al 5 settembre 2009.

Cabras, C., Fanzecco, M., Lasio, D., Putzu, D., Serri, F. (2008). *Messaggi pubblicitari, percezione del rischio e consumo di alcolici*. Congresso Nazionale "La salute come responsabilità sociale condivisa", organizzato dalla Società Italiana di Psicologia della Salute, Rovigo, dal 1 al 4 ottobre 2008.

Boeddu, E., Lasio D., Putzu, D., Rubanu, M.G. (2006). *La pubblicità è maschia?* Convegno nazionale "Famiglie e genitorialità oggi, nuovi significati e prospettive", Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche, Università di Lecce, Lecce, 17-18 novembre 2006.

*La sottoscritta dichiara che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.*
*Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/200*
*La sottoscritta è a conoscenza e consapevole che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68 e dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.*
*La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e dell'art.13 GDPR 679/16.*

16/04/2021 Daniela Putzu

**FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE**

## INFORMAZIONI PERSONALI

| | |
|---|---|
| Nome | **MARIA GRAZIA RUBANU** |
| Indirizzo | **RESIDENZA E DOMICILIO: VIA VOLTURNO 23, 09122 CAGLIARI** |
| Telefono | **3293954154** |
| E-mail | **mg.rubanu@gmail.com PEC: mariagrazia.rubanu.546@psypec.it** |
| P.IVA | **01246620916** |
| C.F. | **RBNMGR76S61F979M** |
| Nazionalità | **Italiana** |
| Data di nascita | **21/11/1976** |

## ESPERIENZA LAVORATIVA

| | |
|---|---|
| Date | **Da gennaio 2011** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Studio di psicologia - Psynerghia** |
| Tipo di azienda o settore | Studio di psicologia |
| Tipo di impiego | **Psicologa/Psicoterapeuta/Formatrice** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività di consulenza psicologica, psicoterapia e formazione a individui, coppie, famiglie e aziende** |

| | |
|---|---|
| Date | **Da gennaio 2015** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **CIAI – Sardegna - Centro Italiano Aiuti all'Infanzia** |
| Tipo di azienda o settore | Ente autorizzato adozioni internazionali |
| Tipo di impiego | **Psicoterapeuta e formatrice** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività clinica nel post adozione con famiglie, genitori e figli. Attività di formazione con le famiglie e gli operatori sociali** |

| | |
|---|---|
| Date | **Da gennaio 2014** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Famiglie Arcobaleno - Sardegna** |
| Tipo di azienda o settore | Associazione famiglie genitori omosessuali |
| Tipo di impiego | **Consulente Psicologa** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività di consulenza, progettazione e realizzazione laboratori tematici** |

| | |
|---|---|
| Date | **Da dicembre 2019** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Ordine degli psicologi della Sardegna, Via Sonnino 33, Cagliari** |
| Tipo di azienda e settore | Comunità professionale delle psicologhe e degli psicologi della Sardegna |
| Tipo di impiego | **Consigliera e componente delle commissioni: Pari opportunità, Formazione e Rapporti con l'Università.** |
| Principali mansioni e responsabilità | |

| | |
|---|---|
| Date | **Dall'A.S. 2004/2005** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Nuoro; ITC "Primo Levi" (Quartu S'Elena); Scuola media statale (Simaxis); Istituto "Lao Silesu" (Quartu Sant'Elena), Istituto comprensivo "Don Milani" (Cagliari, Borgo S.Elia), CIOFS Sardegna (Cagliari) *Istituto Magistrale Statale "*C.Baudi di Vesme*" (Iglesias), Istituto comprensivo, Randaccio, Tuveri, Don Milani (Cagliari), Scuola media statale "Alfieri" (Cagliari), scuole di ogni ordine e grado del comune di Villamassargia, scuole sarde con progetto in collaborazione col MOS Sassari* |
| Tipo di azienda o settore | Enti pubblici operanti nel territorio regionale |

| | |
|---|---|
| Tipo di impiego | **Psicologa e formatrice** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività di supporto e sostegno ad allievi, genitori e insegnanti** (sportello d'ascolto individuale, incontri di gruppo e laboratori) per la **prevenzione della dispersione scolastica; per l'integrazione delle diverse abilità, per l'educazione emotiva ed affettiva, per la prevenzione del bullismo omobitransfobico, per la per il superamento degli stereotipi di genere e la prevenzione della violenza di genere.** |
| Date | **Dal 2002** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Dipartimento di Psicologia e Facoltà di Scienze della Formazione (Università di Cagliari); Centri Regionali di Formazione Professionale della Sardegna; I.Fo.L.D. (Cagliari); I.T. Statale per Geometri "O. Bacaredda" (Cagliari); I.T. per le Attività Sociali "G. Deledda" (Cagliari); ITC "Primo Levi" (Quartu S'Elena); Istituto Tecnico Industriale "Giua" (Cagliari-Pirri); Istituto Tecnico Commerciale "Besta" (Monserrato); ISFORAPI (Cagliari-Elmas), Comune di Cagliari, Abacons srl (Cagliari), Tecnofor (Cagliari), Insight (Cagliari) |
| Tipo di azienda o settore | Enti pubblici e privati operanti nel territorio regionale |
| Tipo di impiego | **Consulente** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Progettazione e realizzazione di interventi formativi** sulle seguenti tematiche: Competenze trasversali di tipo psicologico; Capacità personali, Creatività e Problem solving; Gestione, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane, Comunicazione interpersonale, Tecniche di relazione, Dinamiche di gruppo, Case Management nel lavoro con la disabilità; Capacità strategiche. |
| Date | **Dal 2002** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Dipartimento di Psicologia e Facoltà di Scienze della Formazione (Università di Cagliari); Centri Regionali di Formazione Professionale della Sardegna; I.Fo.L.D. (Cagliari); I.T. Statale per Geometri "O. Bacaredda" (Cagliari), Abacons srl (Cagliari) |
| Tipo di azienda o settore | Enti pubblici e privati operanti nel territorio regionale |
| Tipo di impiego | **Consulente** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Progettazione e realizzazione di interventi di orientamento scolastico e professionale**, sia individuali sia di gruppo (Accoglienza, Orientamento informativo, Orientamento al femminile Bilancio di competenze, Consulenza orientativa, Tecniche ricerca attiva del lavoro) |
| Date | **Da ottobre 2012 a settembre 2017** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **AMPS – Associazione Mamme e Papà Separati** |
| Tipo di azienda o settore | Associazione di genitori separati volta al garantire ai figli l'accesso ad entrambi i genitori |
| Tipo di impiego | **Consulente psicologa/psicoterapeuta** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività di consulenza psicologica sui temi della genitorialità e sulla gestione del conflitto tra gli ex partner.** |
| Date | **Da settembre 2002 a settembre 2015** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Corsi di laurea in Psicologia, Università degli Studi di Cagliari, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari |
| Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari |
| Tipo di impiego | **Collaboratrice** (psicologia sociale – Diego Lasio) |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività di ricerca e attività seminariale sulle tematiche relative: relazioni familiari, differenze di genere, mass media e rappresentazioni sociali** |
| Date | **Da maggio 2010 a maggio 2012** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Regione Autonoma della Sardegna |
| Tipo di azienda o settore | Programma Operativo FSE Sardegna 2007-2013 sulla L.R.7/2007<br>"Promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica in Sardegna" |
| Tipo di impiego | **Beneficiaria di Borsa per giovani ricercatori** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Attività di ricerca sulle tematiche relative percezione del rischio, consumo di alcolici in adolescenti sardi e messaggi pubblicitari – creazione e gestione del blog "giovani e alcol" (http://giovaniealcol.blog.tiscali.it/ e http://giovani-alcol.blogspot.com/)** |
| Date | **Da settembre 2008 ad agosto 2009** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **CTR Esperienze**, via Umberto I, Sanluri; **Associazione Spazio Acca**, via Mercadante, Quartu S. Elena |
| Tipo di azienda o settore | Centro riabilitativo-educativo |

| | |
|---|---|
| Tipo di impiego | **Psicologa** |
| Principali mansioni e responsabilità | **Consulenza e valutazione psicologica a minori che affrontano situazioni di disabilità e/o di disagio** |
| Date | **DALL'A.A. 2004/2005 all'A.A. 2008/2009** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Dipartimento di Psicologia, via Is Mirrionis 1, 09123, Cagliari |
| Tipo di azienda o settore | Università degli Studi di Cagliari (cattedra psicologia sociale – Diego Lasio) |
| Tipo di impiego | **Docente dei laboratori di "Psicologia dei gruppi"; Tutor per l'insegnamento di "Psicologia sociale della famiglia"; Tutor del Master in "Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento"** |
| Principali mansioni e responsabilità | Attività di docenza e gestione del gruppo durante; attività di supporto agli studenti in relazione all'attività didattica |

## ISTRUZIONE FORMAZIONE

| | |
|---|---|
| Date | **Da luglio 2015 a oggi** |
| Nome e tipo di istruzione e formazione | Formazione in EMDR (Eye Movement Desensitization and Reprocessing) Associazione per l'EMDR in Italia |
| Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio | **Corsi di I e II livello e formazione specifica per l'utilizzo con bambini e adolescenti, bullismo e cyber bullismo, disturbi alimentari, psicologia dell'emergenza** |
| Qualifica conseguita | Abilitazione II livello |
| Livello nella classificazione nazionale | **-** |
| Date | **Novembre – dicembre 2020** |
| Nome e tipo di istruzione e formazione | **Corso di formazione "Identità di genere: questo corpo è mio"** |
| Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio | Documentazione clinica, percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza – profili di cura |
| Qualifica conseguita | **24 Crediti ECM** |
| Livello nella classificazione nazionale | **-** |
| Date | **Da settembre a novembre 2014** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Tecnofor s.r.l., Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, nell'ambito di PROMETEO – Percorsi di formazione per psicologi, liberi professionisti. |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | **Accertamento delle competenze genitoriali - 40 ore** |
| Qualifica conseguita | Attestato di frequenza |
| Livello nella classificazione nazionale | - |
| Date | **Da aprile a luglio 2014** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Tecnofor s.r.l., Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, nell'ambito di PROMETEO – Percorsi di formazione per psicologi, liberi professionisti. |
| Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio | **Consulenza e sostegno alle famiglie accoglienti (famiglie affidatarie e adottive) - 40 ore** |
| Qualifica conseguita | Attestato di frequenza |
| Livello nella classificazione nazionale | **-** |
| Date | **Settembre 2014** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Tecnofor s.r.l., Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, nell'ambito di PROMETEO – Percorsi di formazione per psicologi, liberi professionisti |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | **"Il TEMAS: il primo test Proiettivo Narrativo Multiculturale" – 8 ore** |
| Qualifica conseguita | Attestato di frequenza |
| Livello nella classificazione nazionale | - |

| | |
|---|---|
| Date | **24-25 Maggio 2012** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | **CIAI - Adozioni Internazionali in Sardegna** |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | **Valutazione dell'idoneità dei candidati all'adozione – corso tenuto dal Dott. Marco Chistolini** |
| Qualifica conseguita | Attestato di frequenza – attribuzione crediti ECM |
| Livello nella classificazione nazionale | - |

| | |
|---|---|
| Date | **Da Gennaio 2008 a dicembre 2011** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Scuola Romana di Psicoterapia Familiare – Riconosciuta dal MIUR con D.M. 24/10/94 |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | **Processi e dinamiche del funzionamento individuale e familiare secondo l'approccio sistemico, relazionale, simbolico, esperienziale** – Tesi di specializzazione "Ognuno sulla sua tavola da surf. Un processo di differenziazione in una famiglia con figlia anoressica" |
| Qualifica conseguita | **Psicoterapeuta familiare – votazione 60/60 e lode** |
| Livello nella classificazione nazionale | - |

| | |
|---|---|
| Date | **Da Gennaio 2008 a dicembre 2011** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Consultorio familiare |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Collaborazione alle attività svolte dalla dott.ssa Elisabetta Illario (tutor): **consulenza psicologica** a persone (minori, adolescenti e adulti), coppie e famiglie; **studi di coppia per processi adottivi; percorsi di accompagnamento e sostegno durante il periodo di affido preadottivo;** organizzazione e gestione di corsi di preparazione e accompagnamento alla nascita |
| Qualifica conseguita | *Tirocinio della scuola di specializzazione* |
| Livello nella classificazione nazionale | Tirocinio obbligatorio per la Scuola Romana di Psicoterapia Familiare |

| | |
|---|---|
| Date | **Dal 4 al 9 dicembre 2010** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Associazione Peter Pan |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Insegnare le abilità indipendenti e funzionali di vita in adolescenti e giovani adulti affetti da disturbi dello spettro autistico. Corso pratico-teorico. |
| Qualifica conseguita | *Attestato di frequenza* |
| Livello nella classificazione nazionale | - |

| | |
|---|---|
| Date | **Settembre 2002 - settembre 2003** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di laurea in Psicologia |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Conoscenze e capacità relative alla formazione professionale e alle attività di ricerca del Dipartimento di psicologia |
| Qualifica conseguita | **Tirocinio post lauream** valido ai fini dell'abilitazione alla professione di psicologo |
| Livello nella classificazione nazionale | Possibilità di accedere all'esame di stato per l'abilitazione alla professione di psicologo |

| | |
|---|---|
| Date | **Novembre 1995 – giugno 2002** |
| Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di laurea in Psicologia |
| Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Psicologia generale, psicologia sociale, psicologia dello sviluppo<br>Tesi di laurea in psicologia sociale "Famiglie animate. I legami familiari nei cartoni animati" |
| Qualifica conseguita | **Laurea in psicologia (votazione 110/110)** |
| Livello nella classificazione nazionale | Laurea di II livello |

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

| | | |
|---|---|---|
| PRIMA LINGUA | **ITALIANO** | |
| ALTRE LINGUE | | |
| | **FRANCESE** | **INGLESE** |
| • Capacità di lettura | Buono | buono |
| • Capacità di scrittura | Buono | elementare |
| • Capacità di espressione orale | Buono | elementare |

| | |
|---|---|
| CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI | Capacità comunicative, capacità di lavoro e coordinamento di gruppi, flessibilità e adattabilità. |
| CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE | Capacità di coordinamento tra figure diverse, capacità di lavorare in situazioni di stress. |
| **CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE** | Buone competenze con i programmi di Microsoft e alcune esperienze con Excel. Buona capacità di navigare in Internet.<br>Ottima capacità nella gestione di Blog e Social Network |
| PATENTE O PATENTI | Automobilistica (patente B) - Automunita |
| **ULTERIORI INFORMAZIONI** | Dal 2005 iscritta alla sezione A dell'albo degli psicologi della Regione Sardegna (n°1222)<br>Dal 2012 iscritta all'albo degli Psicoterapeuti della Regione Sardegna<br>Dal 2013 gestisce il sito **"Psynerghia – Psicologia e Benessere"** http://www.studiopsynerghia.com/<br>Dal 2016 collabora con il blog **Genitorialmente** http://www.genitorialmente.it/ in qualità di blogger/consulente psicologa in risposta alle domande dei genitori. |

## COMUNICAZIONI IN CONVEGNI

*Fattori di rischio e fattori protettivi del consumo di alcolici tra adolescenti* (con Putzu D.), relazione presentata al Congresso AIP – Associazione Italiana di Psicologia, sezione di Psicologia Sociale, 20-23 settembre 2012, Chieti

*Parenthood in Italian Parenting Magazines* (con Lasio D. e Putzu P.), relazione presentata al convegno "5th Congress of the European Society on Family Relations", 29 settembre – 2 ottobre 2010 dall'Università Cattolica di Milano

*Genere e ruoli familiari,* relazione presentata al Convegno "Dalla famiglia alle famiglie. Nuove realtà e significati", organizzato dalla Commissione Pari Opportunità del Comune di Sassari, Sassari, 5 dicembre 2007

*Realtà di cartone. Ruoli di genere e realtà familiari nei cartoni animati*, relazione presentata al Convegno "Famiglie e genitorialità oggi, nuovi significati e prospettive", organizzato dal Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università di Lecce, Lecce, 17/18 novembre 2006

*La pubblicità è maschia?* (con Boeddu E., Lasio D., Putzu D.), relazione presentata al Convegno "Famiglie e genitorialità oggi, nuovi significati e prospettive", organizzato dal Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università di Lecce, Lecce, 17/18 novembre 2006

*Ben-essere donna: dove sono gli uomini nelle professioni sociali?* (con Boeddu E.), relazione presentata al Convegno Nazionale "La prevenzione del disagio e la promozione del benessere", organizzato dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, 21/22/23 luglio 2005

*Parenti serpenti: dalla famiglia che sostiene al doppio mobbing* (con Lasio D.), relazione presentata al Convegno Nazionale "Il mobbing. La prevenzione del disagio in ambito lavorativo e la promozione del benessere", organizzato dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Cagliari, Villasimius-Tanka Village, 19/20/21 settembre 2004.

## PUBBLICAZIONI

Rubanu M.G. (con Lasio D.), 2006, "Famiglia e disagio lavorativo", in M. Nonnis (a cura di), *La prevenzione del disagio in ambito lavorativo*, Carocci, Roma, pp. 276-292

Rubanu M.G. (con Lasio D.), 2006, "Genere e ruoli familiari", in D. Lasio, *Le realtà familiari*, Giuffrè , Milano, pp. 141-175

Rubanu M.G. (con Fanzecco M.), 2006, "I bambini, la tv e le rappresentazioni della famiglia", in D. Lasio, *Le realtà familiari*, Giuffrè, Milano, pp.227-275

Rubanu M.G. (con Lasio D.), 2006, "I cartoni animati. Immagini di genere e famiglie", in D. Lasio, *Le realtà familiari*, Giuffrè, Milano, pp.259-275

Rubanu M.G., 2008, "Realtà di cartone. Ruoli di genere e realtà familiari nel cartoni animati", in A. Taurino, P. Bastianoni, S. De Donatis, (a cura di), *Scenari*

*familiari in trasformazione*, Aracne, Roma, pp. 623-643

Rubanu M.G. (con Boeddu E., Lasio D., Putzu D.), 2008, "La rappresentazione dei generi e dei ruoli familiari nella pubblicità", in A. Taurino, P. Bastianoni, S. De Donatis, (a cura di), *Scenari familiari in trasformazione*, Aracne, Roma, 645-666

La sottoscritta, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 dichiara che quanto elencato nel presente *curriculum vitae* corrisponde al vero.

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".*

**Cagliari, 17/04/2021** ***Maria Grazia Rubanu***

| | |
|---|---|
| **INFORMAZIONI PERSONALI** | Federico Ferrari |
| | Data di nascita 29/11/1979 \| Nazionalità Italiana |
| | |
| **ABILITAZIONI E AFFILIAZIONI SCIENTIFICHE** | • *2016:* CIM Member of the **European Family Therapy Association**.<br>• *2015:* Autorizzazione all'**esercizio della professione in Francia** tramite riconoscimento dell'equipollenza della Laurea in Psicologia.<br>• *2015:* **Socio Fondatore SIPSIS** – Società Italiana di Psicoterapia per lo Studio delle Identità Sessuali (Membro Direttivo dal 2015-oggi).<br>• *2010*: **Socio SIRTS** - Società Italiana di Ricerca e Terapia Sistemica (Membro Direttivo 2013-oggi).<br>• *2010:* Graduate Membership of **British Psychological Society**.<br>• *14/10/2010:* Iscriz. all'**Elenco degli Psicoterapeuti** della Lombardia.<br>• *03/11/2005:* Iscriz. all'**Albo degli Psicologi** della Lombardia n°03/9359 |
| | |
| **ESPERIENZA PROFESSIONALE** | **CLINICA** |
| Da 11/2018 a oggi: | Consulente Psicologo Psicoterapeuta |
| | *ASST Santi Paolo e Carlo. Dipartimento di Salute Mentale.*<br>*Centro Giovani "Ponti", via Ettore Ponti 17/A – Milano.* |
| | Prevenzione, individuazione e trattamento dei disturbi psichici in età giovanile (Disturbi di Personalità, Disturbi Alimentari, Disturbi d'Ansia, Disturbi dell'Umore, Psicosi) |
| | Attività o settore Programma Innovativo Giovani 14 - 24 anni (TR 105) |
| Da 01/2016 a 10/2018: | Consulente Psicologo Psicoterapeuta |
| | *ASST Santi Paolo e Carlo. Dipartimento di Salute Mentale.*<br>*UOC di Psicologia Clinica. Presidio San Carlo Borromeo – via Pio II, 3 – Milano.* |
| | Prevenzione, individuazione e trattamento dei disturbi psichici in età giovanile (Disturbi di Personalità, Disturbi Alimentari, Disturbi d'Ansia, Disturbi dell'Umore, Psicosi) |
| | Attività o settore Programma Innovativo Giovani 14 - 24 anni (TR 31; 105) |
| Da 04/2012 a 12/2015 | Consulente Psicologo Psicoterapeuta |
| | *A.O. Ospedale San Carlo Borromeo. Dipartimento di Salute Mentale. UOC di Psicologia Clinica. Via Pio II, 3 - Milano.* |
| | Prevenzione, individuazione e trattamento dei disturbi psichici in età giovanile (Disturbi di Personalità, Disturbi Alimentari, Disturbi d'Ansia, Disturbi dell'Umore, Psicosi) |
| | Attività o settore Programma Innovativo Giovani 14 - 24 anni (TR 43; 86) |
| Da 2010 a oggi | Psicoterapeuta libero professionista |
| | *Studio privato ConTatto Psicologia (2010-2015), via Cenisio, 5 – Milano*<br>*Studio di psicoterapia (2010-oggi), b.go Riccio da Parma, 6 - Parma*<br>*Centro Metafora (2015-oggi), via Uguccione da Pisa, 6 – Milano.* |
| | Consulenze psicologiche individuali, di coppia e familiari, rivolte ad adolescenti e adulti. |
| Da 2006 a 2010 | Psicologo libero professionista |
| | *Studio privato – Milano* |
| | Consulenze psicologiche individuali, di coppia e familiari, rivolte ad adolescenti e adulti. |

| | |
|---|---|
| **ESPERIENZA PROFESSIONALE** | **DOCENZA E FORMAZIONE** |
| Dal 2019 ad oggi | Docente del corso "Tutela e Protezione delle Soggettività di genere" |
| | *Università degli Studi di Ferrara. Master in "Tutela, Diritti e Protezione dei Minori".* |
| | Docenza a.a.2019-2020 e 2020-2021: 25h |
| Dal 2016 ad oggi | Didatta Scuola di Specializzazione in Psicoterapia |
| | *Centro Milanese di Terapia della Famiglia – via Leopardi, 19 - Milano* |
| Dal 2016 ad oggi | Formatore SIPSIS – Società Italiana di Psicoterapia per lo Studio dell'Identità Sessuale |
| | *Centro Metafora – via Uguccione da Pisa, 6 - Milano* |
| Dal 2017 al 2018 | Docente nell'area della metodologia dell'intervento |
| | *Università degli Studi di Parma. Corso di Laurea in Psicologia.* |
| | Docenza integrativa, programmaz. MIUR-PRO3 a.a.2016-2017 60h /a.a.2017-2018, 50h |
| Dal 2015 ad oggi | *Omogenitorialità e altre generatività* |
| | *Università degli Studi di Parma. Corso di Laurea in Psicologia (prof.ssa Laura Fruggeri, prof.ssa Elena Venturelli).* |
| | Seminario annuale di 3h su invito del docente del corso |
| Dal 2015 al 2018 | *Famiglie omogenitoriali: l'intervento psicologico a sostegno delle buone prassi* |
| | *Università degli Studi di Parma. Corso di Laurea in Psicologia. Corso di Metodologia dell'intervento psicologico (prof.ssa Elena Venturelli; prof. Alessandro Musetti)* |
| | Workshop annuale su invito del docente del corso |
| Dal 2013 ad oggi | *Conduttore di Seminari sui temi di genere, sessualità e omogenitorialità* |
| | *Trentino School of Management – Trento*<br>*Centro Bolognese di Terapia della Famiglia – Bologna*<br>*Centro SHINUI – Bergamo*<br>*Istituto di Ricerca e Intervento per la Salute "Spazio Iris" di Milano*<br>*Centro EIDOS s.c. di Treviso*<br>*Accademia di Psicoterapia della Famiglia – Roma*<br>*Centro Milanese di Terapia della Famiglia – Milano*<br>*Centro Panta Rei – Milano*<br>*Associazione GeA Genitori Ancora – Milano*<br>*Famiglie Arcobaleno – Associazione Genitori Omosessuali - Milano* |
| 2011 - 2012 | Consulenza di progettazione |
| | Progetto Europeo *Rights Against INtolerance: Building an Open-minded World*<br>*Annualità: 2011, 2012, 2013* |
| | Linea di finanziamento: Fundamental rights and citizenship. Capofila: Centro di Iniziativa Gay Onlus; Partner: Arcigay (IT), SAPI - Social Activities and Practices Institute (BG), Jekino (BE),Bundesverband Jugend und Film e.V. (DE), COC Amsterdam (NL), Schools Out (UK), Arcilesbica Zami (IT), Consultoria de Antropologia Aplicada - FARAPI S.L. ES), European Children Film Association (BE), Ararteko (ES). |

| | |
|---|---|
| 20/11/2010 – 30/01/2011 | *I Disturbi del Comportamento Alimentare* |
| | *CESVIP-Lombardia - Milano* |
| | Docenza di 12 ore di aggiornamento personale AIAS- Milano Onlus. |
| 2009 – 2010 | *Insegnamento di modulo "Le Famiglie"* 3°area per le classi V ad indirizzo *Servizi Sociali*.. |
| | *Scuola superiore I.P.S.I.A. "A. Parma" di Saronno* |
| 2009 – 2010 | *Progetto Ganimede* - Gruppi di formazione per insegnanti e genitori per la prevenzione dell'omofobia |
| | *Istituto Statale Virgilio di Milano* |
| | |
| **ESPERIENZA PROFESSIONALE** | **EDUCATIVA** |
| Dal 09/2006 al 06/2009 | Educatore scolastico |
| | *AIAS Milano Onlus - Milano* |
| | Assistenza educativa specialistica scolastica e domiciliare fascia elementare |
| Dal 05/2006 al 07/2006 | Educatore domiciliare |
| | *UTM del comune di Corbetta - Milano* |
| | Assistenza educativa domiciliare fascia adolescenziale |
| | |
| **ISTRUZIONE E FORMAZIONE** | |
| Dal 2018 al 2021 | Dottorato di Ricerca in Psicologia |
| | Università degli Studi di Parma |
| | Progetto di ricerca in psicologia sociale sul tema delle dinamiche sociali del genere. |
| Dal 2018 al 2020 | Dialogical approaches in couple and family therapy. Perfezionamento da didatta |
| | Dialogic Partners, University of Jyväskylä - Department of Psychology |
| Da 2010 al 2014 | Formazione da Didatta di Terapia sistemico-relazionale secondo il Milan Approach |
| | Centro Milanese di Terapia della Famiglia, Milano |
| Dal 02/2011 al 06/2011 | Perfezionamento in terapia di gruppo sistemica |
| | Centro Milanese di Terapia della Famiglia, Milano – dott.ssa Cinzia Giordano |
| 08-12/11/2011 | Master in EuroProgettazione 2007/13 |
| | *Ass. Culturale Eurogiovani Centro Ricerche e Studi Europei, Milano* |

| | | |
|---|---|---|
| 12-13/02/2011 | EMDR Practitioner – I livello | |
| | Centro di Ricerche e Studi in Psicotraumatologia, dott.ssa Isabel Fernandez Reveles | |
| Dal 01/2006 a 01/2010 | Psicoterapeuta sistemico-relazionale | QEQ8 |
| | Centro Milanese di Terapia della Famiglia | |
| | Tirocini di specializzazione in psicoterapia:<br>2007 – 2009: U.O.C. di Psicologia dell'A.O. *Ospedale S. Carlo Borromeo* – Milano. Servizio di terapia familiare per Disturbi Alimentari e Disturbi Somatici di origine psichica nell'infanzia e nell'adolescenza.<br>2006: *ASL "Città di Milano", Centro Terapia Familiare di zona 6,* Milano. | |
| | Tesi di specializzazione "*Mappe di Genere. Il pensiero del maschile e del femminile nella terapia sistemica*" (Relatore: prof. Pietro Barbetta). Voto: 60/60 e lode | |
| Dal 10/2005 a 12/2005 | Analisi Transculturale delle Situazioni Umane | |
| | Istituto Transculturale per la Salute - Fondazione Cecchini Pace – Milano | |
| Dal 15/09/2004 al 14/03/2005 | Tirocinio post-laurea dipartimentale esterno | |
| | Centre de Consultations Familiales del Centre Hôpitalier Montperrin, Aix-en-Provence, Francia. | |
| Dal 15/03/2004 al 14/09/2004 | Tirocinio post-laurea dipartimentale esterno | |
| | Department of Health and Human Development. Pennsylvania State University, State College, PA, USA. | |
| Dal 11/1998 al 12/2003 | Laurea Magistrale in Psicologia | QEQ7 |
| | Università degli Studi di Parma, Corso di laurea in Psicologia, Facoltà di Lettere e Filosofia | |
| | • Triennio in Psicologia<br>• Biennio specialistico in Psicologia Clinica dello Sviluppo | |
| | Tesi di laurea "*Ruoli di Genere e Orientamento Sessuale: una ricerca empirica con soggetti omosessuali*" (Relatore: prof.ssa Laura Fruggeri). Voto: 110/110 e lode. | |
| Dal 09/1993 al 07/1998 | Diploma di maturità classica | QEQ4 |
| | Liceo classico G.D. Romagnosi, Parma. Voto: 52/60. | |

**COMPETENZE PERSONALI**

| LINGUE STRANIERE | COMPRENSIONE | | PARLATO | | SCRITTO |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ascolto | Lettura | Interazione | Orale | |
| Inglese | Ottimo | Ottimo | Ottimo | Buono | Buono |

2002: "PACE" (Program in American College English), Pitzer College, Claremont CA, USA

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Francese | Ottimo | Ottimo | Ottimo | Buono | Buono |
| 1999: “Cours de Langue et de Civilisation Française”, Université de la Sorbonne, Parigi, Francia. | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENZA DIGITALE | AUTOVALUTAZIONE | | | | |
| | Elaborazione delle informazioni | Comunicazione | Creazione di Contenuti | Sicurezza | Risoluzione di problemi |
| | Excell – livello base<br>SPSS – livello base | Power Point /Key Note– livello avanzato | Word/Pages – livello avanzato | - | - |
| PATENTE DI GUIDA | B | | | | |
| | | | | | |
| **ULTERIORI INFORMAZIONI** | | | | | |
| Pubblicazioni (articoli, libri e capitoli) | Ferrari, F. e Mancini, T. (2020). Gender Binary Thêmata in Social Representations of Sexual Minorities: A Ten Year Scoping Review. In Sexuality & Culture. DOI: 10.1007/s12119-020-09716-6<br><br>Ferrari, F. (2019). Navigare le categorie infinite: distinguere le dimensioni processuali nel lavoro con le identità sessuali. In: Riflessioni Sistemiche, n°21, 99 – 112.<br><br>Ferrari, F. (2018). Altre generatività: procreazione e filiazione senza sessualità. In L. Fruggeri (a cura di) Famiglie d'oggi. Quotidianità, processi e dinamiche psico-sociali. 91-122, Carocci, Roma.<br><br>Ferrari, F., Ragaglia, E.M. e Rigliano, P. (2018). Il “genere”. Una guida orientatativa. In P. Rigliano (a cura di) Sguardi sul genere. Voci in dialogo. 19-80, Mimesis, Sesto San Giovanni (MI).<br><br>Ferrari, F. (2018). Pensare il genere e parlare di genere: distinguere livelli, obiettivi e contesti . In P. Rigliano (a cura di) Sguardi sul genere. Voci in dialogo. 121-146, Mimesis, Sesto San Giovanni (MI).<br><br>Ferrari, F. e Ciliberto, J. (2017). Sé e identità come doppia descrizione. Uno sguardo sistemico all’individuo . In: Connessioni, n°37, 63-82, CMTF, Milano.<br><br>Ferrari, F. (2017). Padri gay: sfide e risorse di una genitorialità fuori dai ruoli . In: Terapia Familiare, 113, 66-86; In M. Andolfi e A. D'Elia (a cura di) Alla ricerca del padre in famiglia e in terapia , 68-87. Franco Angeli, Roma.<br><br>Ferrari, F. (2016d). Definizioni . In F. Corbisiero e R. Parisi (a cura di) Famiglia, omosessualità, genitorialità. Nuovi alfabeti di un rapporto possibile , 25-30, PM edizioni, Velletri (RM).<br><br>Ferrari, F. (2016c). Pensare il genere e parlare di genere: distinguere livelli, obiettivi e contesti . In: GenIus. Rivista di studi giuridici sull’orientamento sessuale e l’identità di genere, III, 2, 178-192. | | | | |

| | |
|---|---|
| | Ferrari, F. (2016b). La genitorialità come relazione identitaria fondamentale. Apprendere dall'omogenitorialità . In: Varchi-Tracce per la psicoanalisi, n°14, 16-25.<br><br>Ferrari, F. (2016a). L'intervento psicologico nel sostegno delle buone prassi delle famiglie omogenitoriali di prima costituzione . In M. Everri (a cura di) Genitori come gli altri e fra gli altri. Essere genitori omosessuali in Italia. 109-126. Mimesis, Roma.<br><br>Ferrari, F. (2015b). La ricerca scientifica sull'omogenitorialità. In P. Bastianoni e C. Baiamonte (A cura di), Le famiglie omogenitoriali in Italia. Relazioni familiari e diritti dei figli, 60-77. Ed. Junior, Bergamo.<br><br>Ferrari, F. (2015a). La famiglia inattesa. I genitori omosessuali e i loro figli. Mimesis, Milano.<br><br>Ferrari, F. (2014). Omogenitorialità, eterosessismo e ricerca scientifica. In: GenIus. Rivista di studi giuridici sull'orientamento sessuale e l'identità di genere, I, 2, 109-119.<br><br>Ferrari, F. (2013). Famiglie Arcobaleno: la fatica della disconferma sociale. In: Conflitti. Rivista italiana di ricerca e formazione psicopedagogica, n°4, 17-18.<br><br>Ferrari, F. et al (2012). RAINBOW-Rights Against INtolerance Building an Open-minded World: Playful Toolkit . EU. Milano.<br><br>Rigliano, P., Ciliberto, J. e Ferrari, F. (2012). Curare i gay? Oltre l'ideologia riparativa dell'omosessualità. Cortina, Milano, Italia.<br><br>Ferrari, F. (2011). Crescere in famiglie omogenitoriali: risultati scientifici e altri piani del dibattito . In: Terapia Familiare, n°95, 73-85. Franco Angeli, Roma.<br><br>Rigliano, P., Ferrari, F., e Ciliberto, J. (2011). Omosessualità: dal conflitto inter-gruppi al conflitto intra-individuale. Riflessioni per una risoluzione sistemica. In: Riflessioni sistemiche, n°4, 91-102, AIEMS, http://www.aiems.eu/archivio/index.html<br><br>Fruggeri L., Ferrari F., Ciliberto J., (2010). (a cura di) Connessioni, rivista di consulenza e ricerca sui sistemi umani: n°24 -25 – Sessualità, contesti, identità . CMTF, Milano.<br><br>Ferrari F. (2010). Il coming out come comunicazione performativa delle identità omosessuali. In: Connessioni, n°24, 53-76, CMTF, Milano.<br><br>Ciliberto J. e Ferrari F. (2010). Eterosessismo e omofobia in psicoterapia: il Modello di Milano . In: Connessioni, n°25, 39-47, CMTF, Milano.<br><br>Ciliberto J. e Ferrari F. (2009). Internalized Homophobia, Identity Dynamics, Gender Typization. Hypothesizing a Third Gender Role in Italian LGB Individuals. In: Journal of Homosexuality, 56:5, 610-622 Haworth Press, NY, USA.<br><br>Ferrari F. (2007). Adolescenza transgender e immagine corporea. In S.Ferrari (a cura di), Il corpo adolescente. Percorsi interdisciplinari fra arte e psicologia, 157-180. CLUEB, Bologna. |
| Pubblicazioni | Ferrari, F. (2019). "Le famiglie arcobaleno: la neutralità difficile per il |

| | |
|---|---|
| (partecipazioni a convegni) | professionista e l'àncora del dato scientifico". Contributo al IV Congresso Regionale Associazione Culturale Pediatri "I bambini nelle famiglie di oggi: professionisti a confronto", Modena, 04/05/2019.<br><br>Ferrari, F. (2018). "Homoparentalité et bonnes pratiques". Contributo al Congresso EFTA CIM-IAC 2018 "Pratiques actuelles avec les familles", Tolosa, 02/06/2018.<br><br>Ferrari, F. (2016). "Identità e relazioni dei bambini figli di famiglie omogenitoriali ". Contributo al Convegno CGIL-Nuovi Diritti "Un percorso fuori dai binari", Genova, 22/02/2016.<br><br>Ferrari, F. e Galentino, L. (2016). "Considerazioni sulle Procreazioni Medicalmente Assistite". Contributo al Convegno Nazionale delle Scuole del CMTF "Le leggi dell'ospitalità, epistemologia, ontologia, etica nell'approccio sistemico" Milano, 20/11/2016.<br><br>Ferrari, F. (2016). "Padri gay: riflessioni sulla paternità e la funzione genitoriale ". Contributo al Convegno dell'Accademia di Psicoterapia della Famiglia "Alla ricerca del padre", Roma, 19/11/2016.<br><br>Ferrari, F. (2015). "Il familiare sovversivo. Nuove matrici di costruzione del soggetto ". Contributo al seminario "Gli incontri del CMTF- Il soggetto collettivo", Milano, 21/09/2015.<br><br>Ferrari, F. (2014) "Famiglie omogenitoriali nel contesto clinico: eterosessismo, isolamento e fattori di rischio". Contributo al seminario di studio "Altre Famiglie. Sguardi interdisciplinari su omogenitorialità e omoparentalità" presso il Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Siena, 14/07/2014.<br><br>Ferrari, F. (2014) "Il sintomo alimentare come matrice di costruzione sistemica tra designazione culturale e ridondanze intraindividuali". Contributo al Convegno Internazionale SIRTS "Il ruolo della famiglia nel trattamento dei disturbi alimentari. Sistemi di conoscenza e cura a confronto", Misano Adriatico, 20-21/06/2014.<br><br>Ferrari, F. (2014) "Genitorialità lesbica e gay: ricerca scientifica ed eterosessismo". Partecipazione alla Tavola Rotonda: "Come cambia la società naturale: dall'omofobia alle famiglie arcobaleno" nell'ambito della giornata di studio "La Costituzione e la discriminazione matrimoniale" presso la Nuova Aula dei Gruppi Parlamentari, Roma, 30/05/2014.<br><br>Ferrari, F. (2014) "L'intervento psicologico nel sostegno delle buone prassi delle famiglie omogenitoriali" contributo alla giornata di studio "Genitori come gli altri e tra gli altri", presso il Dipartimento LASS, Area Psicologia, Parma, 12/05/2014.<br><br>Ferrari, F. (2014) "Famiglie omogenitoriali, realtà e ricerca". Presentazione al convegno dell'Istituto Innocenti "Le famiglie omogenitoriali nella scuola e nei servizi educativi", Firenze, 05/04/14.<br><br>Ferrari, F. (2013) Le coppie omosessuali tra generatività e genitorialità. Paper presentato al Convegno APF "Fragilità di coppia e crisi della famiglia: come intervenire?", 15/11/2013. Roma, Italia. |

Ferrari, F. e Ciliberto, J. (2013) Sé ed identità come doppia descrizione: implicazioni cliniche. Paper presentato al Congresso dell'Istituto Altoatesino per la ricerca e la terapia sistemica "Essere sistemici oggi ". 26-27/09/2013.Bressanone, Italia.

Ferrari, F. e Ciliberto, J. (2013) Affirmative Therapy Facing the New Wave of Reparative Therapy. Paper presentato alla 1st International Conference on LGBT Psychology and Related Fields . 20-22/06/2013 Lisbona, Portogallo.

Ferrari, F. (2013) Competenze genitoriali e omogenitorialità . Presentazione alla conferenza-dibattito di RGR per IFED, 04/05/2013. Firenze, Italia.

Ferrari, F. e Ciliberto, J. (2012) Coppie omosessuali: informazioni dalla differenza . Paper presentato al Congresso Internazionale SIRTS, 23- 24/11/2012, Milano, Italia.

Ciliberto, J. e Ferrari, F. (2012) Sé e identità in chiave sistemica . Paper presentato al Convegno Nazionale CMTF, 27/10/2012, Montegrotto, Italia.

Ferrari, F. (2012) Still trying to cure gays? Paper presentato al 10th Alps Adria Conference 27-29/09/2012, Lignano Sabbiadoro, Italia.

Ciliberto J. e Ferrari F. (2009) Il progetto Ganimede , Relazione tenuta al convegno "Psicologia nella scuola: una risorsa" dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia, Milano,27 novembre, 2009.

Ciliberto J. e Ferrari F. (2009) Psychologists & Homoparentality in vaticanItaly. Paper presented at the International Conference on LGBT Human Rights. Copenhagen, Denmark.

Ciliberto J. e Ferrari F. (2007), Il Modello di Milano di fronte all'omosessualità: vecchi e nuovi pregiudizi. Paper presentato al Seminario Residenziale degli Allievi ed Ex-allievi del centro Padovano di Terapia della Famiglia, Trieste, Italia.

Montano A., Flebus G., Pasinetti M., Musci L., Villa M., Ciliberto J. e Ferrari F. (2007) Ideazione suicidaria e orientamento sessuale in un campione di giovani maschi italiani . Paper presentato al XIV Congresso nazionale AIAMC, Genova, Italia.

Ciliberto J. e Ferrari F. (2006) Internalized Homophobia in Italy: Correlation with Gay Identity, Gender Typization and Suicide. Paper presented at the International Conference on LGBT Human Rights. Montréal, Canada.

**Dati personali**

Il sottoscritto Federico Ferrari, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che i contenuti del presente cv corrispondono al vero.

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere informato, ai sensi del d.lgs. n.196/2003 della normativa vigente (UE) 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per tutti gli adempimenti connessi.

| | | |
|---|---|---|
| | Milano ,li 21/03/2021 | Il dichiarante |
| | | |

Curriculum Vitae Europass

# Francesca Fadda

## INFORMAZIONI PERSONALI


| | |
|---|---|
| **Indirizzo** | **Studio professionale**: Via Africo, 7 – Cagliari / Via Ariosto, 34 - Dolianova CA |
| **Cellulare/Email/Web:** | 3472114917 fadda.francesca@gmail.com www.francescafadda.com |


| | |
|---|---|
| **Settore professionale** | Consulenza e sostegno psicologico, psicoterapia sistemico-relazionale, consulenza e formazione in campo sessuologico e tematiche LGBTIAQ+ |

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

| | |
|---|---|
| Date | **Da gennaio 2014 ad oggi** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Libera professione presso Centro di Psicologia Clinica e psicoterapia di Pescara, Cagliari, Dolianova** |
| Principali attività e responsabilità | Consulenza e sostegno psicologico, psicoterapia, individuale, di coppia, familiare. Conduzione di laboratori e gruppi informativi su tematiche psicologiche e gruppi di crescita personale, genitorialità, sessualità, genere. |
| Date | **Dal 2019** |
| | **Docenze di psicologia generale, cultura di genere e sessualità** presso scuola di Sintesi Personale |
| Date | **Dal 2018** |
| | **Seminari sulla relazionalità LGBTIAQ+ -** collaborazione periodiche con l'IISS – Istituto Italiano di Sessuologia Scientifica di Roma |
| Date | **Gennaio – dicembre 2019** |
| | **SESSUALITÀ E AFFETTIVITÀ – Conduzione ciclo di incontri per il benessere della coppia** presso Unità spinale Unipolare Ospedale Marino Cagliari |
| Date | **Marzo – giugno 2019** |
| | Scuola differente, progetto di educazione all'affettività, alle differenze e alla parità di genere per la scuola dell'infanzia. Laboratori per bambin* e formazione genitori. |
| Date | **Ottobre – dicembre 2019** |
| | Ciclo di incontri formativi di educazione alle differenze per docenti della scuola dell'infanzia. Progetto "leggere minuscolo" – Associazione Minuscola |
| Date | **Novembre 2018 e dicembre 2019** |
| Lavoro o posizione ricoperti | Organizzazione eventi di **sensibilizzazione e formazione sulle violenze di genere** dedicati alla cittadinanza per conto del Comune di Settimo San Pietro in collaborazione con la ProLoco. |
| Date | **Novembre 2018 – Giugno 2019** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Psicologa esperta sulle violenze di genere** |
| Principali attività e responsabilità | Conduzione di laboratori per studenti e studentesse delle classi prime, seconde e terze di due istituti superiori di Iglesias. Collaborazione con l'associazione Casa Emmaus al progetto triennale No Neet. |
| Date | **Maggio 2016** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Relatrice Convegno Nazionale Vivere con l'Alopecia Areata – IG Gaslini Genova** |
| Principali attività e responsabilità | Relazione: Alopecia e stress, un rapporto circolare e complesso |

| | |
|---|---|
| Date | **Febbraio – Aprile 2016** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio formativo presso servizio di Alcologia UOC Pescara – 150 ore** |
| Date | **Da maggio 2015** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Co-fondatrice e vicepresidente dell'associazione di promozione sociale La Formica Viola** |
| Principali attività e responsabilità | Progetti e interventi sull'educazione alle differenze di genere, sessualità, affettività, tematiche LGBTIAQ+, prevenzione del bullismo, organizzazione di seminari, corsi e laboratori di formazione professionale, eventi culturali, in collaborazione con scuole, pubbliche amministrazioni, associazioni culturali in Abruzzo e Sardegna. |
| Date | **Da ottobre 2014** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Presidente ASAA ONLUS** Associazione Sostegno Alopecia Areata - www.sosalopeciaareata.org |
| Principali attività e responsabilità | Progetti di sensibilizzazione, formazione, supporto psicologico, organizzazione convegni ed eventi. |
| Date | **Settembre 2014** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Relatrice alla conferenza "Alopecia Areata. Incontro pubblico di informazione e sensibilizzazione" - Iglesias** |
| Principali attività e responsabilità | Relazione "Aspetti psicosociali dell'Alopecia Areata e possibili livelli di intervento". |
| Date | **2014 - 2014** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio per psicologo presso Consultorio Familiare Roseto degli Abruzzi (TE)** |
| Principali attività e responsabilità | Consulenza e sostegno psicologico |
| Date | **Dal 2010 al 2015** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Coordinatrice e responsabile associazione artistica** di promozione culturale e sociale **Art Meeting.** |
| Principali attività e responsabilità | Ideazione, progettazione e realizzazione eventi culturali, mostre, laboratori per bambini/e, attività di sensibilizzazione e promozione sociale, comunicazione e addetta stampa. |
| Date | **25 ottobre 2013** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Relatrice al Convegno "BURN-OUT Livelli motivazionali e sistemi di qualità nel lavoro degli operatori della salute mentale" -** AUSL Teramo - Dipartimento di Salute Mentale<br>Relazione "identità e ruolo, un confine da salvaguardare per la promozione del benessere lavorativo |
| Date | **2011 - 2012** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Operatrice sociale presso comunità alloggio CASAMATTA per persone con disturbo mentale** |
| Principali attività e responsabilità | Attività socio-riabilitative volte a favorire l'integrazione sociale e percorsi emancipativi, accompagnamento nei processi individuali di ripresa, orientamento verso una maggiore autonomia affettiva, economica, abitativa e sociale. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | Associazione Asarp Casamatta Onlus, Quartu S. Elena |
| Date | **2011 - 2012** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Attività socio-riabilitativa individuale a favore di una persona con disturbo mentale** |
| Principali attività e responsabilità | Attività di sostegno volte a favorire il recupero delle abilità di base, l'integrazione sociale, percorsi emancipativi, crescita individuale. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | A.S.A.R.P. UNO cooperativa sociale, Cagliari |
| Date | **2012** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio per psicologo di 150 ore presso Centro di Salute Mentale di Senorbì – Isili (CA)** |
| Principali attività e responsabilità | Attività ambulatoriali, domiciliari, reinserimento in casa di ospiti di strutture residenziali seguiti dal CSM, supporto agli ospiti della residenza del CSM di Isili h24 h., studio principali test psicologici utilizzati dal CSM. |

| | |
|---|---|
| Date | **2012–2013** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Progettazione e organizzazione di attività formative sulla salute mentale per familiari, utenti e operatori, e convegni rivolti alla cittadinanza sul tema degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari.** |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | ASARP – Associazione Sarda per l'Attuazione della Riforma Psichiatrica - www.asarp.it |
| Date | **Da gennaio 2011** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Produzione evento artistico di sensibilizzazione sulla salute mentale "Manicomi Aperti"** |
| Principali attività e responsabilità | Attività di ricerca storico-sociale sugli O.P., ideazione, progettazione, coordinamento, curatela mostra, comunicazione |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Art Meeting** - Ass. Artistica di promozione culturale |
| Date | **2011** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio post lauream per psicologo** per conto dell'Università di Cagliari |
| Principali attività e responsabilità | Laboratori creativo-espressivi destinati a persone con disturbo mentale, progettazione, ricerca, accoglienza, comunicazione, organizzazione di convegni-eventi socio-culturali. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Centro comunale Area 3** Cagliari – associazione ArCoEs (arte, comunicazione, espressione). |
| Date | **2006 - 2010** |
| Lavoro o posizione ricoperti | Collaborazione con il Centro di Prima Accoglienza del carcere minorile di Quartucciu (CA), in qualità di **operatrice di accoglienza.** |
| Principali attività e responsabilità | Accoglienza, ascolto, assistenza educativa dei minori, attività di animazione e attività culturali. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Cooperativa Anteros** - Quartu Sant'Elena CA |
| Date | **2008 - 2010** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Operatrice sportello d'ascolto** per persone senza fissa dimora |
| Principali attività e responsabilità | Supporto socio educativo, orientamento e consulenza per la redazione CV, progettazione e coordinamento di laboratori creativi destinati agli ospiti del centro |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Centro di Accoglienza Notturna Ozanam** per persone senza fissa dimora – Cagliari |
| Tipo di attività o settore | Volontariato - settore psicosociale |
| Date | **2009** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tutor d'aula e co-docente** nell'ambito del corso di formazione per insegnanti sul tema della **mediazione scolastica "so-stare con il conflitto per il benessere comune**" della durata di cinque mesi. |
| Principali attività e responsabilità | Progettazione, tutoring, monitoraggio del percorso formativo, coordinamento gruppi di lavoro. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Istituto Comprensivo di Santadi** (Carbonia-Iglesias). |
| Tipo di attività o settore | Formazione professionale |
| Date | **2008** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tutor nell'ambito del progetto scuola – famiglia – società "Integrare le generazioni per prevenire le degenerazioni"** il teatro autobiografico per la promozione della cultura dell'accoglienza e del benessere nell'organizzazione scolastica, intervento destinato a studenti e studentesse di due scuole cagliaritane secondarie di primo e secondo grado. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Ufficio scolastico provinciale di Cagliari – Osservatorio Provinciale Bullismo e legalità** |
| | **2007 - 2008** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tutor nell'ambito** dell'intervento formativo "**Il Ciclo dell'Accoglienza"** Servizi alla persona e integrazione socio sanitaria rivolto al personale dei Centri di Salute mentale di Cagliari. |
| Principali attività e responsabilità | Tutoring, gestione processo formativo, coordinamento attività di gruppo, stesura report |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **ASL8/Dipartimento di Salute Mentale – Cittadella della Salute -** Cagliari |
| Tipo di attività o settore | Formazione professionale/sviluppo organizzativo |

| | |
|---|---|
| Date | **14 novembre 2007** |
| Lavoro o posizione ricoperti | Partecipazione in qualità di **relatrice e tutor** al corso di formazione **"Strada Facendo, Occupazione e Qualità del lavoro"** organizzato dalla CISL Cagliari. |
| Principali attività e responsabilità | Relazione sui Centri per l'Impiego e il cambiamento organizzativo. Tutor/moderatrice attività di gruppo formative. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **CISL Cagliari** |
| Date | **2007 - 2008** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio formativo per psicologo** presso il Dipartimento di Psicologia - Facoltà di Scienze della Formazione di Cagliari sotto la supervisione del prof. Pietro Rutelli, straordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. |
| Principali attività e responsabilità | Formazione, orientamento specialistico post universitario, sviluppo organizzativo, ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Dipartimento di Psicologia** - Facoltà di Scienze della Formazione dell' Università di Cagliari |
| Date | **2006 - 2005** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio formativo** in qualità di **addetto all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza** l'**U**fficio **R**elazioni col **P**ubblico e **l'Informagiovani del Comune di Dolianova**. Durata di quattro mesi per 28 ore settimanali. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Agenzia Regionale del Lavoro** – Cagliari |
| Date | **2005 - 2004** |
| Lavoro o posizione ricoperti | **Tirocinio formativo** universitario per conto dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano, presso **Informagiovani** di Dolianova, Sportello di **orientamento e accoglienza** di Soleminis, CeSIL Parteolla. |
| Principali attività e responsabilità | Attività svolte presso l'**Informagiovani**: accoglienza utenza, accesso all'informazione, orientamento di primo livello, monitoraggio servizio. Attività svolte presso il **CeSIL**: gestione data base utenza e aziende, facilitazione incontro domanda offerta di lavoro, accompagnamento al reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, sensibilizzazione e servizio alle imprese. |
| Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Università degli Studi di Cagliari** |

## ISTRUZIONE

| | |
|---|---|
| **Giugno 2018** | **Consulente ed educatrice sessuale** – titolo conseguito presso l'Istituto Italiano di Sessuologia Scientifica IISS di Roma |
| **2017/2019** | **Corso Biennale in psicosessuologia** – IISS Istituto Italiano di Sessuologia Scientifica |
| **Luglio 2016** | **Diploma in psicoterapia sistemico relazionale conseguito presso IEFCOSTRE** – Istituto Europeo di Formazione e Consulenza Sistemica e Terapia Relazionale – Scuola di Formazione in Psicoterapia riconosciuta con D.M. 23.07.2001 – MARCHE |
| **10/02/ 2012** | **Iscrizione Ordine degli Psicologi** della Sardegna – n. 2314 |
| **18/11/2010** | **Laurea Specialistica in Psicologia**. Tesi: teatro autobiografico come strumento di prevenzione del bullismo e di promozione del benessere. Votazione 110/110 e lode. Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Cagliari |
| **22/02/2006** | **Laurea in Scienze e tecniche psicologiche applicate al lavoro, alle organizzazioni e al turismo** – *indirizzo laboristico organizzativo*. Tesi "Tra Orientamento e Informazione. Una ricerca sulla soddisfazione del servizio Informagiovani", 110/110 e lode. Facoltà di Sc. della Form. dell'Università di Cagliari |
| **1997/1998** | Maturità tecnico-commerciale, indirizzo programmazione - ITC "F.Besta" di Cagliari |

## FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO

| | |
|---|---|
| **Gennaio – aprile 2021** | Ciclo di webinar sul **lavoro clinico con persone LGBTQIA+,** durata 12 ore, condotti dal prof. Antonio Prunas |
| **Ottobre 2020** | **Identità di genere: questo corpo è mio** – durata 16 ore – FAD EcmCcampus |
| **Novembre – Dicembre 2020** | Corso di formazione in "**Esperta nelle tecniche di approccio sessuologico alimentare**" durata 45 ore. LaWellness European Association. |
| **Gennaio – Giugno 2019** | **Conduzione gruppi esperienziali** secondo l'approccio della Sintesi Personale, durata di 96 ore |
| **Settembre 2018** | Workshop **Storie di vita – sessualità e disabilità –** Fabio Veglia – SITC Cagliari |
| **Giugno 2018** | Workshop **Le sette porte della terapia sistemica** – Matteo Selvini – Iefcostre Cagliari |
| **Settembre 2016** | Summer school in *gender studies* **– Le frontiere del diritto e della politica sulle questioni LGBT** dal 21 al 24 settembre **– Università degli Studi di Macerata** |
| **Ottobre 2015** | Seminario **Terapeuticità multi/interdisciplinare in psico-oncologia** – SIPO Marche |
| **Ottobre 2015** | Seminario internazionale **L'importanza dell'empatia nella relazione terapeutica** - IEFOCS Roma |
| **Settembre 2015** | Workshop di due giornate **Educare alle differenze** - Roma, Ass. Scosse |
| **Aprile – luglio 2015** | Corso di formazione in **Sintesi Personale** - Pescara |
| **Marzo 2015** | Workshop **L'Abuso nella fratria, J. Paul Mugnier** - IEFCOSTRE |
| **Giugno 2014** | Workshop **Il lutto impossibile. Il modello del terzo assente in terapia familiare** – IEFCOS Roma |
| **Aprile 2014** | **Primavera Queer** - Seminari e workshop su studi di genere – Università G. D'Annunzio, Campus Chieti |
| **Settembre 2013** | Seminario **Genitorialità nell'ottica sistemica** – IEFCOSTRE Marche |
| **Settembre 2013** | Workshop **Enneagramma** – Società Italiana Gestalt Marche |
| **Maggio 2013** | Seminario **Dal Blasone al racconto sistemico: la metafora in terapia** (2 giornate) Yveline Rey IEFCOS Roma |
| **Novembre 2012** | Workshop **Costellazioni Familiari secondo il metodo di Bert Hellinger** (3 giornate) - Martina Korloch |
| **Novembre 2012** | Seminario **Emozioni e relazioni in psiconcologia, dialogo tra sistemi complessi** – Garofoli, Galli |
| **Giugno 2012** | Seminario **Gli oggetti fluttuanti nella terapia di coppia** - Caillè |
| **Maggio 2012** | Seminario **Il tempo sospeso: Individuo e Famiglia nei DCA**– Onnis, Bernardini |
| **Aprile 2012** | Seminario **Disturbo Mentale e Carico familiare -** Benedetto Capodieci e Paolo Borghi DSM Trieste |
| **Aprile 2012** | Seminario **La mediazione familiare: aspetti preventivi e valutativi nelle situazioni di violenza** - Squitieri |
| **Marzo 2012** | Seminario **Narrazione e psicosi** – Galluzzo, Camera, Speziale |
| **Marzo 2012** | Seminario/workshop **Capire le voci e lavorare per la guarigione** (3 giornate)- Rufus May |
| **Marzo 2012** | Seminario **Dalle mura ad un programma residenziale orientato alla guarigione -** Paola Carozza |
| **Febbraio 2012** | Seminario **Strumenti di psicodiagnostica familiare** |
| **Febbraio 2011** | Minimaster intensivo in **Art Project Manager** della durata di 40 ore - **Artedata Firenze** |
| **Ottobre – novembre 2007** | Seminario/workshop di Orientamento al Lavoro e corso **saperi aggiuntivi e competenze trasversali** |
| **2006** | **T – Group** - laboratorio di sensibilizzazione alle dinamiche di gruppo (26 ore) - Enzo Spaltro |
| **Settembre 2004** | Convegno nazionale di 3 giorni "**Il mobbing. La prevenzione del disagio in ambito lavorativo e la promozione del benessere"** Dipartimento di Psicologia dell'Università degli studi di Cagliari |
| **COMPETENZE LINGUISTICHE** | **Inglese** Comprensione, parlato e scritto livello sufficiente |
| **COMPETENZE INFORMATICHE** | Principali sistemi operativi, pacchetto office, internet e social network. |

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali " e del Regolamento n.45 del 2001 del Parlamento Europeo e ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Cagliari 24 aprile 2021

Francesca Podda